

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2018

Der Stellenplan 2018 enthält gegenüber dem Stellenplan 2017 im **Kernbereich** der Verwaltung Stellenmehrungen.

Aufgrund der Neufassung der Eingruppierung im TVöD ist es erforderlich die bisherige Entgeltgruppe 9 nun den beiden bei uns vorliegenden Varianten 9a und 9b zuzuordnen. Dies wurde nur redaktionell geändert. R

Veränderungen in der Stellenanzahl bzw. in der tariflichen Zuordnung der Stelle sind nachfolgend dargestellt und im Stellenplan kenntlich gemacht.

Teilhaushalt 1

1

In Fachbereich 1 wurden die Aufgaben Datenschutz, Arbeitssicherheit, lokale Agenda und Fair Trade die bisher in den 3 Fachbereichen wahrgenommen wurden in einer Stelle zusammengefasst. Die Besetzung der Stelle erfolgte durch Umsetzung eines Beamten in Besoldungsgruppe A11 aus Fachbereich 2.

Die Aufgaben des Gebäudemanagements waren bisher an den unterschiedlichen Stellen im Fachbereich 2 wahrgenommen. Durch die vorgenannte Umsetzung eines Beamten bestand die Möglichkeit diese Aufgaben zentral im Sachgebiet 2.5 „Gebäudemanagement“ zusammenzufassen. Diese Zusammenfassung entspricht auch den Empfehlungen des Städte- und Gemeindebundes zur Gemeinde 21.

Die Sachgebietsleitung dieses neuen Sachgebietes wurde einer bisher im Fachbereich 2 beschäftigten Beamtin übertragen. Für den Teilbereich Liegenschaften wurde ein Beamter Besoldungsgruppe A12 vom Fachbereich 1 zum Fachbereich 2 umgesetzt.

Die entsprechenden Änderungen in Fachbereich 2 sind unter der gleichen Ziffer zu erkennen.

2

Der bisherige „freigestellte“ Personalratsvorsitzende war Beamter in Besoldungsgruppe A12 und ist zum 01.09.2017 in Ruhestand versetzt worden. Zum neuen Personalratsvorsitzenden wurde ein Beschäftigter gewählt, der nach dem LPersVG seine bisherige Eingruppierung behält. Daher ist die Beamtenstelle in A 12 zu streichen und eine Beschäftigtenstelle in Entgeltgruppe 9a TVöD auszuweisen.

3

Die personellen Anforderungen für den Betrieb und die Unterhaltung des IT-Netz der Stadt Bad Dürkheim/ Stadtwerke Bad Dürkheim sind in den letzten Jahren ständig gestiegen. Die vorhandenen Aufgaben sind mit dem vorhandenen Personal nicht mehr leistbar. Es ist beabsichtigt den bisherigen Auszubildenden Fachinformatiker für Systemintegration zu übernehmen und hierfür eine Stelle in Entgeltgruppe 6/7 TVöD auszuweisen. Seitens der Stadtwerke Bad Dürkheim GmbH werden die anteiligen Personalkosten vollständig übernommen.

4

Im Bereich Veranstaltungen besteht durch die gestiegenen Anforderungen (Sicherheitskonzept..) und weitere neue Veranstaltungen (Comedyfestival, Dürkheimer Advent..) ein berechneter Mehrbedarf von 1,25 Stellen. (Sitzung des Wurstmarkt- und Festausschusses vom 18.12.2017). Diese teilen sich auf in 0,5 Stellen Veranstaltungsfachkraft (Entgeltgruppe 9a TVöD) und 0,75 Mitarbeiter(in) (Entgeltgruppe 5 TVöD).

5

Inzwischen haben Stadt und Stadtwerke Bad Dürkheim knapp 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Daher besteht der berechnete Bedarf einer halben Mitarbeiterstelle für das Personalsachgebiet (Entgeltgruppe 5 TVöD)

6

Die bisher im Fachbereich 3 vorhandene 0,5 Stelle für die Rechnungsbearbeitung wird zum Fachbereich 1 verlagert. Die Rechnungsbearbeitung der Fachbereich 1 und 3 erfolgt zukünftig zentral beim Fachbereich 1. Dies ist eine der ersten Auswirkungen der elektronischen Rechnung im Rahmen des Dokumenten-managementsystem (DMS).

Teilhaushalt 2

7

Aufgrund eines internen Wechsels ist die Sachgebietsleitung SG 1.3 Kultur neu zu regeln. Zum 01.01.2018 wechselte die Leitung von einer Beamtin auf einen langjährigen Mitarbeiter (Beschäftigten). Die Aufgaben werden umverteilt.

- Die Stelle A 11 mit **0,65** Anteil wird **gestrichen**.
- Die Stelle des Beschäftigten ist von Entgeltgruppe 9b nach EG 10 TVöD anzuheben
- Die Stelle einer Beamtin in A 7 ist nach A8 anzuheben und von 0,5 auf 0,6 zu erhöhen (**+ 0,1**)
- Die Stelle einer Beschäftigten wird von 0,5 auf 0,55 erhöht (**+0,05**)
- 0,5 Stellen in Entgeltgruppe 9a TVöD ist auszuweisen (**+0,5**)

Damit ergibt sich insgesamt keine Veränderung der Gesamtstellenanzahl.

Teilhaushalt 3

8

Für die Umsetzung des Projektes barrierefreier Tourismus wird uns durch den Kreis Bad Dürkheim eine entsprechende halbe Stelle ausfinanziert. Die Aufgabe wird von einer erfahrenen Mitarbeiterin übernommen und deren Stelle daher von Entgeltgruppe 8 nach 9a TVöD angehoben. Im Gegenzug wird zur Entlastung eine halbe Stelle in Entgeltgruppe 5 TVöD befristet geschaffen.

9

Die Anpassung der Öffnungszeiten in der Tourist-Info (Sitzung des Ausschusses für Tourismus vom 20.12.17) ergibt einen zusätzlichen Bedarf gegenüber dem Stellenplan 2017 von 0,3 Stellen.

Teilhaushalt 5

- 1** Durch Wechsel eines Beamten aus der Liegenschaft zu Fachbereich 1 wurde im Fachbereich 2 das Sachgebiet 2.5 als „Gebäudemanagement“ neu strukturiert. Hierhin wechselte ein Beamter (A12) aus Fachbereich 1. Daher Umwandlung einer Stelle A 11 in A 12 LBesO.
- 10** Zur Projektunterstützung Therme wird eine halbe befristete Stelle Entgeltgruppe 10 TVöD eingerichtet. Die hierfür anfallenden Personalkosten werden vollständig von der Stadtwerke Bad Dürkheim GmbH erstattet.
- 11** Nach einer Neuberechnung des Reinigungsbedarfs für das Dürkheimer Haus ist die Reinigungsleistung von 5 Wochenstunden auf 10 Wochenstunden anzupassen.

Teilhaushalt 7

- 12** Zur ordnungsgemäßen Bearbeitung der Kontrolle des ruhenden Verkehrs sind weitere 1,5 Politessenstellen erforderlich.
- 13** Nach Überprüfung der Eingruppierung ist die Stelle nach Entgeltgruppe 9a TVöD anzuheben.

Teilhaushalt 8

- 14** Nach Überprüfung der Eingruppierung ist die Stelle nach Entgeltgruppe 8 TVöD anzuheben.
- 15** Die Betreuende Grundschule wird in ihrer erweiterten Angebotsform sehr stark nachgefragt, wodurch folgende Ausweitungen im Stellenplan abgebildet werden:

| | |
|--------------|-------------------------------|
| 0,15 Stellen | Grundschule VOS |
| 0,10 Stellen | Salierschule (Abendbetreuung) |
- 16** Sowie Aufstockung der Wirtschaftsstunden für die VOS um 0,10 Stellen.
- 17** Zur Qualitätssicherung sind in der Kindertagesstätte Isenach zwischenzeitlich 2 ausgebildete Wirtschafterinnen/Köchinnen tätig. Die Stellen sind entsprechend von Entgeltgruppe 3 (ungelernte Kräfte) nach Entgeltgruppe 5 (ausgebildete Kräfte) anzuheben.
- 18** Wegen weiter steigendem Bedarf in der Kinderbetreuung sind die Stellenschlüssel der Kitas wie folgt anzupassen:

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| Kindergarten Ungstein | Anhebung um 1,25 Stellen |
| Kindergarten Leistadt | Anhebung um 1 Stelle |
| Kindergarten Hardenburg | Anhebung um 0,35 Stellen |

19 Wegen des Angebots weiterer Ganzzeit-Plätzen ergibt sich ein zusätzlicher Bedarf an 0,2 Wirtschafterinnen-Stellen in der Kindertagesstätte Hardenburg.

20 Nach dem vorgenannten Tarifvertrag im Sozial- und Erziehungsdienst sollen Stellvertretungen für Leitungen festgelegt werden.
In den Sitzungen des HFWA und Stadtrat im Oktober 2017 wurde die Funktion der stellvertretenden Leitung (S 15) vergeben und die entsprechende Höhergruppierung behandelt. Gleichzeitig wurde auch die Eingruppierung der Leitung von S 15 nach S 16 angepasst. Dies wird nun im Stellenplan nachgezogen.

21 Im Haus für Kinder wird wegen gestiegener Nachfrage eine zusätzliche Gruppe eingerichtet, was zur Anhebung der Stellen um 1,75 führt.

22 Zur Qualitätssicherung sind im Haus für Kinder 2 teilzeitbeschäftigte Köchinnen eingesetzt. Daher ist eine Stelle nach Entgeltgruppe 5 anzuheben.

Sonderstellenplan Altersteilzeit

23 Aufgrund des Eintritts in die Rente, kann die Stelle im Sonderstellenplan gestrichen werden.

Ausbildungsstellenplan

24 Wegen des zukünftigen Bedarfs Ausweisung einer weiteren Anwärterstelle im 3. Einstiegsamt