

Stellenplan 2018

BEAMTE / BESCHÄFTIGTE

AUSBILDUNGSÜBERSICHT

Stand: 21.02.2018

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2018

Der Stellenplan 2018 enthält gegenüber dem Stellenplan 2017 im **Kernbereich** der Verwaltung Stellenmehrungen.

Aufgrund der Neufassung der Eingruppierung im TVöD ist es erforderlich die bisherige Entgeltgruppe 9 nun den beiden bei uns vorliegenden Varianten 9a und 9b zuzuordnen. Dies wurde nur redaktionell geändert. R

Veränderungen in der Stellenanzahl bzw. in der tariflichen Zuordnung der Stelle sind nachfolgend dargestellt und im Stellenplan kenntlich gemacht.

Teilhaushalt 1

1

In Fachbereich 1 wurden die Aufgaben Datenschutz, Arbeitssicherheit, lokale Agenda und Fair Trade die bisher in den 3 Fachbereichen wahrgenommen wurden in einer Stelle zusammengefasst. Die Besetzung der Stelle erfolgte durch Umsetzung eines Beamten in Besoldungsgruppe A11 aus Fachbereich 2.

Die Aufgaben des Gebäudemanagements waren bisher an den unterschiedlichen Stellen im Fachbereich 2 wahrgenommen. Durch die vorgenannte Umsetzung eines Beamten bestand die Möglichkeit diese Aufgaben zentral im Sachgebiet 2.5 „Gebäudemanagement“ zusammenzufassen. Diese Zusammenfassung entspricht auch den Empfehlungen des Städte- und Gemeindebundes zur Gemeinde 21.

Die Sachgebietsleitung dieses neuen Sachgebietes wurde einer bisher im Fachbereich 2 beschäftigten Beamtin übertragen. Für den Teilbereich Liegenschaften wurde ein Beamter Besoldungsgruppe A12 vom Fachbereich 1 zum Fachbereich 2 umgesetzt.

Die entsprechenden Änderungen in Fachbereich 2 sind unter der gleichen Ziffer zu erkennen.

2

Der bisherige „freigestellte“ Personalratsvorsitzende war Beamter in Besoldungsgruppe A12 und ist zum 01.09.2017 in Ruhestand versetzt worden. Zum neuen Personalratsvorsitzenden wurde ein Beschäftigter gewählt, der nach dem LPersVG seine bisherige Eingruppierung behält. Daher ist die Beamtenstelle in A 12 zu streichen und eine Beschäftigtenstelle in Entgeltgruppe 9a TVöD auszuweisen.

3

Die personellen Anforderungen für den Betrieb und die Unterhaltung des IT-Netz der Stadt Bad Dürkheim/ Stadtwerke Bad Dürkheim sind in den letzten Jahren ständig gestiegen. Die vorhandenen Aufgaben sind mit dem vorhandenen Personal nicht mehr leistbar. Es ist beabsichtigt den bisherigen Auszubildenden Fachinformatiker für Systemintegration zu übernehmen und hierfür eine Stelle in Entgeltgruppe 6/7 TVöD auszuweisen. Seitens der Stadtwerke Bad Dürkheim GmbH werden die anteiligen Personalkosten vollständig übernommen.

4

Im Bereich Veranstaltungen besteht durch die gestiegenen Anforderungen (Sicherheitskonzept..) und weitere neue Veranstaltungen (Comedyfestival, Dürkheimer Advent..) ein berechneter Mehrbedarf von 1,25 Stellen. (Sitzung des Wurstmarkt- und Festausschusses vom 18.12.2017). Diese teilen sich auf in 0,5 Stellen Veranstaltungsfachkraft (Entgeltgruppe 9a TVöD) und 0,75 Mitarbeiter(in) (Entgeltgruppe 5 TVöD).

5

Inzwischen haben Stadt und Stadtwerke Bad Dürkheim knapp 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Daher besteht der berechnete Bedarf einer halben Mitarbeiterstelle für das Personalsachgebiet (Entgeltgruppe 5 TVöD)

6

Die bisher im Fachbereich 3 vorhandene 0,5 Stelle für die Rechnungsbearbeitung wird zum Fachbereich 1 verlagert. Die Rechnungsbearbeitung der Fachbereich 1 und 3 erfolgt zukünftig zentral beim Fachbereich 1. Dies ist eine der ersten Auswirkungen der elektronischen Rechnung im Rahmen des Dokumenten-managementsystem (DMS).

Teilhaushalt 2

7

Aufgrund eines internen Wechsels ist die Sachgebietsleitung SG 1.3 Kultur neu zu regeln. Zum 01.01.2018 wechselte die Leitung von einer Beamtin auf einen langjährigen Mitarbeiter (Beschäftigten). Die Aufgaben werden umverteilt.

- Die Stelle A 11 mit **0,65** Anteil wird **gestrichen**.
- Die Stelle des Beschäftigten ist von Entgeltgruppe 9b nach EG 10 TVöD anzuheben
- Die Stelle einer Beamtin in A 7 ist nach A8 anzuheben und von 0,5 auf 0,6 zu erhöhen (**+ 0,1**)
- Die Stelle einer Beschäftigten wird von 0,5 auf 0,55 erhöht (**+0,05**)
- 0,5 Stellen in Entgeltgruppe 9a TVöD ist auszuweisen (**+0,5**)

Damit ergibt sich insgesamt keine Veränderung der Gesamtstellenanzahl.

Teilhaushalt 3

8

Für die Umsetzung des Projektes barrierefreier Tourismus wird uns durch den Kreis Bad Dürkheim eine entsprechende halbe Stelle ausfinanziert. Die Aufgabe wird von einer erfahrenen Mitarbeiterin übernommen und deren Stelle daher von Entgeltgruppe 8 nach 9a TVöD angehoben. Im Gegenzug wird zur Entlastung eine halbe Stelle in Entgeltgruppe 5 TVöD befristet geschaffen.

9

Die Anpassung der Öffnungszeiten in der Tourist-Info (Sitzung des Ausschusses für Tourismus vom 20.12.17) ergibt einen zusätzlichen Bedarf gegenüber dem Stellenplan 2017 von 0,3 Stellen.

Teilhaushalt 5

1

Durch Wechsel eines Beamten aus der Liegenschaft zu Fachbereich 1 wurde im Fachbereich 2 das Sachgebiet 2.5 als „Gebäudemanagement“ neu strukturiert. Hierhin wechselte ein Beamter (A12) aus Fachbereich 1. Daher Umwandlung einer Stelle A 11 in A 12 LBesO.

10

Zur Projektunterstützung Therme wird eine halbe befristete Stelle Entgeltgruppe 10 TVöD eingerichtet. Die hierfür anfallenden Personalkosten werden vollständig von der Stadtwerke Bad Dürkheim GmbH erstattet.

11

Nach einer Neuberechnung des Reinigungsbedarfs für das Dürkheimer Haus ist die Reinigungsleistung von 5 Wochenstunden auf 10 Wochenstunden anzupassen.

Teilhaushalt 7

12

Zur ordnungsgemäßen Bearbeitung der Kontrolle des ruhenden Verkehrs sind weitere 1,5 Politessenstellen erforderlich.

13

Nach Überprüfung der Eingruppierung ist die Stelle nach Entgeltgruppe 9a TVöD anzuheben.

Teilhaushalt 8

14

Nach Überprüfung der Eingruppierung ist die Stelle nach Entgeltgruppe 8 TVöD anzuheben.

15

Die Betreuende Grundschule wird in ihrer erweiterten Angebotsform sehr stark nachgefragt, wodurch folgende Ausweitungen im Stellenplan abgebildet werden:

0,15 Stellen	Grundschule VOS
0,10 Stellen	Salierschule (Abendbetreuung)

16

Sowie Aufstockung der Wirtschaftsstunden für die VOS um 0,10 Stellen.

17

Zur Qualitätssicherung sind in der Kindertagesstätte Isenach zwischenzeitlich 2 ausgebildete Wirtschafterinnen/Köchinnen tätig. Die Stellen sind entsprechend von Entgeltgruppe 3 (ungelernte Kräfte) nach Entgeltgruppe 5 (ausgebildete Kräfte) anzuheben.

18

Wegen weiter steigendem Bedarf in der Kinderbetreuung sind die Stellenschlüssel der Kitas wie folgt anzupassen:

Kindergarten Ungstein	Anhebung um 1,25 Stellen
Kindergarten Leistadt	Anhebung um 1 Stelle
Kindergarten Hardenburg	Anhebung um 0,35 Stellen

- 19 Wegen des Angebots weiterer Ganzzeit-Plätzen ergibt sich ein zusätzlicher Bedarf an 0,2 Wirtschafterinnen-Stellen in der Kindertagesstätte Hardenburg.
- 20 Nach dem vorgenannten Tarifvertrag im Sozial- und Erziehungsdienst sollen Stellvertretungen für Leitungen festgelegt werden.
In den Sitzungen des HFWA und Stadtrat im Oktober 2017 wurde die Funktion der stellvertretenden Leitung (S 15) vergeben und die entsprechende Höhergruppierung behandelt. Gleichzeitig wurde auch die Eingruppierung der Leitung von S 15 nach S 16 angepasst. Dies wird nun im Stellenplan nachgezogen.
- 21 Im Haus für Kinder wird wegen gestiegener Nachfrage eine zusätzliche Gruppe eingerichtet, was zur Anhebung der Stellen um 1,75 führt.
- 22 Zur Qualitätssicherung sind im Haus für Kinder 2 teilzeitbeschäftigte Köchinnen eingesetzt. Daher ist eine Stelle nach Entgeltgruppe 5 anzuheben.

Sonderstellenplan Altersteilzeit

- 23 Aufgrund des Eintritts in die Rente, kann die Stelle im Sonderstellenplan gestrichen werden.

Ausbildungsstellenplan

- 24 Wegen des zukünftigen Bedarfs Ausweisung einer weiteren Anwärterstelle im 3. Einstiegsamt

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

	A.Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten					
	Teilhaushalt 1					
	Innere Dienste					
	1. Beamte					
1	1 11 020 Bürgermeister	B 3	1	1	1 in B 2	
	viertes Einstiegsamt					
	1 11 020 Oberverwaltungsrat	A14	1	1	1	
	drittes Einstiegsamt					
	1 11 040 Amtsrat/-rätin	A12	1	1	1	
	1 12 010 Amtsrat/-rätin	A12	1	1	0,63	
	111 020 Amtmann	A 11	1	-	-	
	Amtmann	A 11	1	1	-	
	1 12 010 Stadtinspektor/in/ 1 11 030 Stadtoberinspektor/in	A 9/A10	2,5	2,5	1	
	1 12 020 Amtsrat/-rätin	A 12	-	1	1	
	115 010 Amtsrat/-rätin	A 12	-	1	1	KU A 11
	1 15 010 Oberamtsrat/-rätin	A 13	1	1	1	
	1 15 010 Stadtoberinspektor/in	A 10	2	2	2	
	1 16 010 Stadtamtmann	A 11	1	1	1 in A 10	
	zweites Einstiegsamt					
	1 16 010 Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	
	Summe Beamte Teilhaushalt 1		13,5	14,5	11,63	
	2. Beschäftigte/r					
R	1 11 140 Beschäftigte/r	9/10	1	1	1	
	1 11 020 Beschäftigte/r	8	1	1	1	
	1 11 020 Beschäftigte/r	5	1	1	1	
	1 11 030 Beschäftigte/r	6	0,5	0,5	0,5	
	1 11 030 Beschäftigte/r	8/9a	1,5	1,5	1,5	
	1 11 030 Beschäftigte/r	6	1	1	1	
	1 11 030 Beschäftigte/r	5	1	1	1	
	1 11 030 Hausmeister	6	1	1	1	
	1 11 050 Beschäftigte/r EDV	11	1	1	1	
	1 11 050 Beschäftigte/r EDV	9/10	2	2	2	
	1 11 050 Beschäftigte/r EDV	6/7	1	-	-	
3	111 137 Beschäftigte/r	9b	1	1	1	
	111 137 Beschäftigte/r	9a	0,5	-	-	
	111 137 Beschäftigte/r	5	1,25	0,5	0,5	
	1 12 010 Beschäftigte/r	10	1	1	1	
	1 12 010 Beschäftigte/r	9a	0,83	0,83	0,83	
	1 12 010 Beschäftigte/r	5	1,5	1	0,5	
	1 12 020 Beschäftigte/r	9a	1	-	-	
	1 15 010 Beschäftigte/r	9b	1	1	1	
	1 15 010 Beschäftigte/r	6	1	1	1	
	1 15 010 Beschäftigte/r	5	1,54	1,04	1,04	
	1 16 010 Beschäftigte/r	10	1	1	1	
	1 16 010 Beschäftigter	9a	0,5	0,5	0,5	
	1 16 010 Beschäftigte/r	8	1	1	1	
	1 16 010 Beschäftigte/r	5	1	1	1	
	Summe Beschäft. Teilhaushalt1		26,12	21,87	21,37	
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 1		39,62	36,37	33,00	

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.- Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

	Teilhaushalt 2 Kultur					
7	1.Beamte					
	drittes Einstiegsamt					
7	2 13 070 Stadtamtmann	A 11	-	0,65	0,65	
	zweites Einstiegsamt					
7	2 13 070 Stadthauptsekretär/in	A 8	0,6	-	-	
	2 13 070 Stadtobere Sekretär/in	A 7	-	0,5	0,5	
	Summe Beamte Teilhaushalt 2		0,6	1,15	1,15	
7	2. Beschäftigte					
R	2 13 070 Beschäftigte/r	10	1	-	-	
R	2 13 070 Beschäftigte/r	9b	-	1	1	
	2 13 070 Beschäftigte/r	9a	0,5	-	-	
	2 13 020 Beschäftigte/r	9b	0,5	0,5	0,5	
	2 13 040 Beschäftigte/r	5	0,55	0,5	0,5	
	Haus Catoir					
	2 13 020 Hausmeister	3	1	1	1	
	2 13 020 Reinigungskraft	2	0,39	0,39	0,39	
	Stadtbücherei					
	2 13 030 Dipl. Bibliothekar/in	10	1	1	1	
	2 13 030 Beschäftigte/r	5	1,33	1,33	1,33	
	2 13 030 Beschäftigte/r	3	1,2	1,2	1,2	
	Musikschule					
	2 13 050 Musikschulleiter/in	10	0,78	0,78	0,78	
R	2 13 050 Beschäftigte/r	5	0,66	0,66	0,66	
	2 13 050 Musikschullehrer/innen	9b	10	10	10	
	2 13 050 Reinigungskraft	2	0,26	0,26	0,26	
	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 2		19,17	18,62	18,62	
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 2		19,77	19,77	19,77	

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

R 8 9	Teilhaushalt 3 Wirtschaftsförderung und Touristik					
	1 11 125	Beschäftigte/r	12	1	1	1
	3 14 010	Beschäftigte/r	11	1	1	1
	3 14 010	Beschäftigte/r	9b	1	1	1
	3 14 010	Beschäftigte/r	9a	1	-	-
	3 14 010	Beschäftigte/r	8	-	1	1
	3 14 010	Beschäftigte/r	6	1	1	1
	3 14 010	Beschäftigte/r	5	6,17	5,37	5,37
1	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 3			11,17	10,37	10,37
	Teilhaushalt 5 Bauen und Umwelt					
	1. Beamte					
	drittes Einstiegsamt					
	5 24 010	Amtmann	A 11	0,75	0,75	0,75
	5 25 010	Amtsrat	A 12	1	-	-
	5 25 010	Amtmann	A 11	-	1	1
	5 25 020	Amtmann	A 11	1	1	1
	5 24 010	Stadtoberinspektor/in	A 10	0,5	0,5	0,5
	Summe Beamte Teilhaushalt 5			3,25	3,25	3,25
10	2. Beschäftigte					
	5 21 010	Fachbereichsleiter	14	1	1	1
	5 21 010	Beschäftigte/r	8	1	1	1
	5 21 010	Beschäftigte/r	6	1	1	1
	5 24 010	Beschäftigte/r	5	1,5	1,5	1,5
	5 25 010	Beschäftigte/r	6	1	1	1
	5 23 010	Tiefbauingenieur/in	12	1	1	1
	5 21 010	Ingenieur/in	11	1	1	1
	5 21 010	Hochbauingenieur/in	10	0,5	-	-
	5 22 010	Hochbauingenieur/in	10	1	1	1
R 11	5 22 010	Hochbauingenieur/in	10	1	1	1
	5 22 010	Hochbauingenieur/in	10	1	1	0,5
	5 22 010	Hochbautechniker/in	9a	1	1	1
	5 23 010	Tiefbautechniker/in	9a	1	1	1
	5 23 010	Beschäftigte/r	9a	1	1	1
	5 23 010	Techn. Angestellte/r	6	0,52	0,52	0,52
	5 25 020	Beschäftigte/r	6	1	1	1
	5 25 040	Hausmeister Dürkheimer und Ungsteiner Haus	5	1	1	1
	5 25 040	Reinigung Dürkheimer Haus	2	0,34	0,17	0,17
	5 25 050	Reinigung Hardenburger Haus	2	0,04	0,04	0,04
	5 25 060	Reinigungskraft mit Hausmeisterfunktion Seebacher Haus	2	0,15	0,15	0,15
	5 25 070	Reinigung Ungsteiner Haus	2	0,1	0,1	0,1
	5 25 080	Reinigung Rathaus Leistadt	2	0,12	0,12	0,12
	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 5			16,92	16,25	15,75
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 5			20,17	19,5	19

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

	Teilhaushalt 6 Baubetriebshof					
2.Beschäftigte						
6 26 010	Leiter Baubetriebshof	12	1	1	-	
6 26 010	Sachgebietsleiter Gärtnerei	9a	1	1	1	
6 26 010	Beschäftigte/r	5	1,04	1,04	1,04	
6 26 010	Reinigungskraft	2	0,36	0,36	0,36	
Bauhof						
6 26 030	Beschäftigter als ständiger Vertreter des Sachgebietsleiters Bauhofs	7	1	1	1	
6 26 030	Beschäftigte/r	6	2	2	2	
6 26 031	Beschäftigte/r	6	1	1	1	
6 26 032	Beschäftigte/r	6	2	2	2	
6 26 033	Beschäftigte/r	6	1	1	1	
6 26 031	Beschäftigte/r	5	1	1	1	
6 26 032	Beschäftigte/r	5	1	1	1	
6 26 033	Beschäftigte/r	5	2	2	2	
6 26 034	Beschäftigte/r	5	1	1	-	
6 26 040	Beschäftigte/r	5	1	1	1	
6 26 041	Beschäftigte/r	5	2	2	2	
6 26 043	Handwerker/in	6	1	1	1	
6 26 042	Kfz. –Handwerker/in	6	2	2	1	
Gärtnerei						
6 26 037	Gärtner als ständiger Vertreter des Sachgebietsleiters Gärtnerei	7	1	1	1	
6 26 036	Obergärtner/in	6	1	1	1	
6 26 035	Gärtner/in	6	2	2	2	
6 26 037	Gärtner/in	6	2	2	2	
6 26 038	Gärtner/in	6	1	1	1	
6 26 037	Gärtner/in	6	1	1	1	
6 26 044	Gärtner/in	6	1	1	1	
6 26 034	Gärtner/in	5	1	1	1	
6 26 035	Gärtner/in	5	1	1	1	
6 26 036	Gärtner/in	5	1	1	1	
6 26 037	Gärtner/in	5	1	1	1	
6 26 038	Gärtner/in	5	2	2	2	
6 26 039	Gärtner/in	5	2	2	2	
6 26 036	Gartenarbeiter/in	4	1	1	1	
6 26 039	Gartenarbeiter/in	4	0,5	0,5	0,5	
6 26 034	Gartenarbeiter/in	3	1	1	1	
6 26 037	Gartenarbeiter/in	3	3	3	3	
6 26 036	Arbeiter mit Sonderaufgaben	5	1	1	1	
6 26 039	Arbeiter mit Sonderaufgaben	5	1	1	1	
6 26 034	Beschäftigte/r	5	1	1	1	
6 26 034	Kraftfahrer/in	6	1	1	1	
6 26 039	Stadionwart	6	1	1	1	
	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 6		48,90	48,90	46,90	
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 6		48,90	48,90	46,90	

R

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

	Teilhaushalt 7 Öffentliche Sicherheit und Ordnung					
	1. Beamte					
	viertes Einstiegsamt					
7 31 010	Oberverwaltungsrat	A 14	1	1	1	
	drittes Einstiegsamt					
731 010	Stadtamtmann	A 11	2	2	2	
7 32 010						
7 33 010	Stadtoberinspektor/in	A 10	0,5	0,5	0,5	
7 31 010	Stadtinspektor/in	A 9	1	1	1	
	zweites Einstiegsamt					
7 31 010	Stadtinspektor/in	A 9	1	1	1	
7 31 070	Stadthauptsekretär/in	A 8	0,5	0,5	0,5	
	Summe Beamte Teilhaushalt 7		6	6	6	
	Beschäftigte/r					
	Beschäftigte/r	6	1,5	1,5	1,5	
12	7 31 070	Beschäftigte/r	5	6,1	4,6	4,6
	7 31 060	Feuerwehrgerätewart	7	1	1	1
6	7 31 060	Helper Feuerwehr	3	0,5	0,5	0,5
	7 32 010	Beschäftigte/r	6/8	5	5,5	5,5
13	7 33 010	Beschäftigte/r	9a	1	-	-
	7 33 010	Beschäftigte/r	8	-	1	1
	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 7		15,1	14,1	14,1	
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 7		21,1	20,1	20,1	
	Teilhaushalt 8 Soziales und Sport					
	1. Beamte					
	drittes Einstiegsamt					
8 34 010	Amtsrat	A 12	1	1	1	KU A11
8 34 180	Amtsrat	A 12	1	1	1	
	zweites Einstiegsamt					
8 34 180	Stadthauptsekretärin	A 8	1	1	1	
	Summe Beamte Teilhaushalt 8		3	3	3	
	2. Beschäftigte					
14	8 34 010	Beschäftigte/r	8	2	2	2
	8 34 010	Beschäftigte/r	6	1	1	-
	8 34 070	Beschäftigte/r	8	1	-	-
	8 34 070	Beschäftigte/r	6	-	1	1
	Sozialarbeiter/-pädagoge	10	1	1	1	

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

8 34 010	Beratungsstelle für Alleinerziehende					
	Sozialpädagoge/in	S 11b	0,75	0,75	0,75	
8 34 030	Pestalozzischule					
	Schulhausmeister	6	1	1	1 in 5	
	Betreuende Grundschule	3	2	2	2	
	Schulsekretärin	5	0,2	0,2	0,2	
	Wirtschafterin	3	0,77	0,77	0,77	
8 34 040	Grundschule Grethen					
	Betreuende Grundschule	3	2	2	2	
	Schulhausmeister	3	0,32	0,32	0,32	
	Reinigungskräfte	2	0,77	0,77	0,77	
	Wirtschafterin	3	0,30	0,30	0,30	
8 34 050	Salierschule					
	Schulhausmeister	6	1	1	1	
	Reinigungskräfte	2	1,42	1,42	1,42	
	Schulsekretärinnen	5	0,65	0,65	0,65	
	Betreuende Grundschule	3	0,65	0,55	0,55	
	Essensausgabe	2	0,5	0,5	0,4	
8 34 060	Valentin-Ostertag-Schule					
	Schulhausmeister	6	1	1	1	
	Betreuende Grundschule	3	0,65	0,5	0,25	
	Wirtschafterin	5	1,35	1,25	1,25	
8 34 080	Kita an der Isenach					
	Leiter	S 18	1	1	1	
	stell. Leiter/in	S 17	1	1	1	
	Gruppenleiter/innen	S 8a	11	11	11	
	Mitarbeiter/innen	S 8a	10,75	10,75	10,75	
	Mitarbeiter/innen	S 3	5,75	5,75	5,75	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	0,5	0,5	0,5	
	Reinigungskräfte	2	1,59	1,59	1,59	
	Wirtschafterinnen	5	1,5	-	-	
	Wirtschafterinnen	4	0,75	0,75	0,75	
	Wirtschafterinnen	3	1	2,5	2,5	

15

15

16

17

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

8 34 100	Kindergarten Grethen					
	Leiter/in	S 13	1	1	1	
	Gruppenleiter/in	S 8a	1	1	1	
	Mitarbeiter/in	S 8a	5,5	5,5	5,5	
	Wirtschafterin	3	1	1	1	
8 34 110	Kindergarten Ungstein					
	Leiter/in	S 13	1	1	1	
	Gruppenleiter/in	S 8a	1	1	1	
	Mitarbeiter/innen	S 8a	4	2,75	2,75	
	Mitarbeiter/innen	S 3	1	1	1	
	Reinigungskraft	2	0,4	0,4	0,4	
	Wirtschafterin	3	0,3	0,3	0,3	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	1	1	0,5	
8 34 120	Kindergarten Leistadt					
	Leiter/in	S 13	1	1	1	
	Gruppenleiter/in	S 8b	1	1	1	
	Mitarbeiter/in	S 8b	4,75	3,75	3,75	
	Reinigungskraft	2	0,91	0,91	0,91	
8 34 130	Kindergarten Hardenburg					
	Leiterin	S 13	1	1	1	
	Gruppenleiterin	S 8a	1	1	1	
	Mitarbeiterin	S 8a	4,6	4,25	4,25	
	Reinigungskraft	2	0,45	0,45	0,45	
	Wirtschafterin	3	0,85	0,65	0,65	
8 34 160	Kinderhort Kurbrunnenstraße					
	Leiter/in	S 9	1	1	1	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	1,5	1,5	1,5	
	Erzieher/innen	S 8a	2	2	1,5	
	Wirtschafterin	3	0,65	0,65	0,65	
8 34 161	Kinderhort Valentin-Ostertag-Schule					
	Leiter/in	S 9	1	1	1	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	1	1	-	
	Erzieher/in	S 8a	1,5	1,5	1,5	
8 34 162	Kinderhort Grethen					
	Leiter/in	S 9	1	1	1	
	Erzieher/in	S 8a	1,5	1,5	1,5	
	Wirtschafterin	3	0,55	0,55	0,55	

18

18

18

19

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

8 34 170	Spiel- und Lernstube					
	Leiter/in	S 16	1	-	-	
	Leiter/in	S 15	-	1	1	
	Stellv. Leitung	S 15	1	-	-	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	1	1	1	
	Sozialpädagoge/in	S 11b	1	1	1	
	Erzieher/innen	S 8b	4,5	5,5	5,5	
	Reinigungskräfte	2	0,55	0,55	0,55	
	Wirtschafterin	4	0,9	0,9	0,9	
8 34 150	Haus für Kinder					
	Leiter/in	S 16	1	1	1	
	stell. Leiter/in	S 15	1	1	1	
	Gruppenleiter/innen	S 8a	4	3	3	
	Mitarbeiter/innen	S 8a	9,5	8,75	8,75	
	Mitarbeiter/innen	S 3	1	1	1	
	Wirtschafterin	5	1	-	-	
	Wirtschafterin	4	0,5	1,5	1,5	
8 34 185	JuKiB					
	Hausaufgabenhilfe/Ferienprogramm	S 11b	0,91	0,91	0,91	
	Sozialarbeiter/-pädagoge	S 11b	1	1	1	
	Mitarbeiter/in	S 11b	1	1	1	
	Reinigungskraft	2	0,35	0,35	0,35	
	Sozialarbeiter/-pädagoge	S 11b	0,5	0,5	0,5	
8 34 200	Reinigungskraft Stadion	2	0,21	0,21	0,21	
	Summe Beschäftigte Teilhaushalt 8		131,55	126,65	123,3	
	Summe Beamte und Beschäftigte Teilhaushalt 8		134,55	129,65	126,3	
	Summe Beamte		26,35	27,90	25,03	
	Summe Beschäftigte		268,93	256,76	250,41	
	Summe Beamte und Beschäftigte		295,28	284,66	275,44	

Sonderstellenplan

Altersteilzeit						
	Wirtschafterin	3	-	0,39	0,39	
	Beschäftigter	6	0,5	0,5	0,5	
	Summe Beschäftigte ATZ		0,5	0,89	0,89	

Kostenstelle	Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten	Bes.-Gruppe Entgeltgruppe	Zahl der Stellen für das kommende Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke(ku, kw) und Erläuterungen
				Soll	Ist tatsächl. Besetzung am 30.06.17	

	<u>Übersicht über die vorgesehene Zahl der Beamten auf Widerruf, der Dienstanfänger und der Auszubildenden</u>					
	Inspektorenanwärter/in	-	3	2	2	
	Auszubildende zu Verwaltungsfachangestellten	-	2	2	1	
	Auszubildende zum Informatikkaufmann/Fachinformatiker/in	-	1	1	-	
	Auszubildende zum/zur Fachangestellten für Medien und Informationsdienste	-	1	1	-	
	Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit	-	2	2	2	
	Praktikanten in der Tourist-Info	-	1	1	-	
	Auszubildende Gärtner	-	5	5	4	
	Praktikanten					
	Vorpraktikanten in Kindergärten	-	6	6	-	
	Anerkennungs-praktikanten/-innen	-	5	5	4	