

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2019

Der Stellenplan 2019 enthält gegenüber dem Stellenplan 2018 im **Kernbereich** der Verwaltung eine Stellenmehrung von 1,7 Stellen:

TH 2	0,2	Stellen (Reinigung)
TH 3	-0,5	Nichtvollzug der Stelle „barrierefreier Tourismus“
TH 5	1,5	Stellen (Hausmeisterstelle und Umwelt/ Wegfall Stelle Thermenbetreuung)
<u>TH 7</u>	<u>0,5</u>	<u>Stellen (Mehrbedarf)</u>
	1,7	Stellen

Veränderungen in der Stellenanzahl bzw. in der tariflichen Zuordnung der Stelle sind nachfolgend dargestellt und im Stellenplan kenntlich gemacht.

Teilhaushalt 1

- 1 Umwandlung einer Beamtenstelle A 11 nach A10 LBesO wegen Anpassung an die tatsächliche Besetzung.
- 2 Wegen der Rückkehr einer Beamtin (A 11) nach der Elternzeit mit 50% Arbeitszeit und der Schwangerschaft einer weiteren Beamtin (A 11) könnte in 2019 der Bedarf für 1,5 Springerstellen in A 11 LBesO entstehen.
Daher wird eine halbe Springerstelle in A 10 nach A 11 LBesO angehoben.
- 3 Ausscheiden eines Beamten (Haushaltssachbearbeitung) aufgrund Eintritt in den Ruhestand und Übernahme der Aufgabe durch eine Beschäftigte in Entgeltgruppe 10 TVöD. Dies wird nun im Stellenplan vollzogen
Umwandlung der Stelle in A 10 LBesO in eine Stelle Entgeltgruppe 10 TVöD.
- 4 Redaktionelle Änderung der Zuordnung der Stellen der Mitarbeiter (2,75 Stellen) der Veranstaltungen zu Teilhaushalt 3 – TI.
- 5 Tarifrechtliche Anpassung der Stelle.

Teilhaushalt 2

- 6 Umstrukturierung Stelle Hausmeister Haus Catoir mit Reinigungsfunktionen mit 1,0 Stellenanteilen in Mitarbeiterin Kultur (0,27 Stellen), Reinigung (0,63 Stellen) und 0,5 Stellen Betreuung Haus Catoir (Verlagerung zu Baubetriebshof).
- 7 Vollzug der tarifgerechten Eingruppierung der Leitung des Stadtmuseums in Entgeltgruppe 10 TVöD.
Dabei wurde auch der Reinigungsbedarf für das Stadtmuseum neu berechnet. Es ergab sich zusätzlich eine Erhöhung von 0,2 Stellen.

Teilhaushalt 3 (s. auch Ziffer 4)

- 9 Umsetzung des Projektes „Barrierefreier Tourismus“ erfolgt nicht über den Einsatz einer Mitarbeiterin der TI Bad Dürkheim, daher wird die vorgesehene halbe Stelle in Entgeltgruppe 5 sowie die Anhebung einer Stelle von Entgeltgruppe 8 nach Entgeltgruppe 9a TVöD hier wieder gestrichen.

Teilhaushalt 5

- 10 Umwandlung einer Beamtenstelle A 11 LBesO in eine Beschäftigtenstelle Entgeltgruppe 9a TVöD wegen Versetzung des Stelleninhabers im Sachgebiet Gebäudemanagement zu einer anderen Behörde.
- 11 Schaffung einer Stelle ($\frac{1}{2}$ Klimaschutzmanager und $\frac{1}{2}$ Stelle Umweltaufgaben) in Entgeltgruppe 11 TVöD vorbehaltlich der entsprechenden Bezuschussung.
- 12 Wegfall der Stelle Hochbauingenieur zur Betreuung der Therme. Die ursprünglich geplante Unterstützung für die Stadtwerke erfolgt über die Springerstelle 3. Einstiegsamt.
- 13 Neue Stelle eines ausgebildeten Hausmeisters für den neuen Hausmeisterpool (s. Sitzung Stadtrat vom 28.08.2018). Die Zuordnung der restlichen Hausmeister zum Hausmeisterpool erfolgt erst nach Erarbeitung aller Grundlagen und wird dann im Stellenplan 2020 vollzogen.

Teilhaushalt 6 (s. auch Ziffer 6)

- 14 Ausweisung der bisherigen Stelle des ständigen Vertreters des Sachgebietsleiters Bauhof als Meister in Entgeltgruppe 8 TVöD.

Teilhaushalt 7 (s. auch Nr. 18)

- 15 Ausweisung einer Beamtenstelle aufgrund Aufgabenumverteilung von A 9 in A 8 LBesO.
- 16 Aufgrund der in Nr. 18 angeführten Aufgabenumverteilung und wegen zusätzlichen Bedarfs, Ausweisung einer zusätzlichen Stelle in Entgeltgruppe 8 TVöD dabei Einsparung einer halben Stelle Entgeltgruppe 6 (damit $\frac{1}{2}$ insgesamt 0,5 Stellen mehr).
- 17 Ausweisung der Stellen „Vollzug“ aufgrund der übertragenen Aufgaben in Entgeltgruppe 6 TVöD sowie einer Stelle in Entgeltgruppe 8 TVöD.

Teilhaushalt 8

- 18 Aufgrund des Wechsels in der Fachbereichsleitung 3 mit Verlagerung der Zuständigkeit Wurstmarkt:
- Ausweisung der Fachbereichsleitung in A 13 LBesO
 - Umstrukturierung der Sachgebiete 3.3 und 3.4 in ein Sachgebiet. Dadurch Wegfall einer Beamtenstelle 3. Einstiegsamt und Übertragung von Aufgaben auf eine Beamtin des 2. Einstiegsamtes und eine Beschäftigte mit 19,5 Wochenstunden:
Wegfall A 12 LbesO
Anhebung A 8 nach A9 LBesO
Ausweisung einer Beschäftigtenstelle EG 8 mit 19,5 Wochenstunden
Wegfall einer Stelle in EG 6
- 19 Zusätzlicher Bedarf für die Essensausgabe in der Betreuung der Grundschule Grethen mit 10 Wochenstunden (0,3 Stellen).
- 20 Aufgrund der erforderlichen Sicherung der Angebote in den Kindertagesstätten, Ausweisung von 4 Springerstellen für alle Kindertagesstätten.
Die Zuordnung und Abrechnung erfolgt aufgrund der zu dokumentierenden Einsätze.
- 21 Sozialverträgliche Vergabe der Reinigung Kindertagesstätte Isenach; Eigenreinigung noch im Krippenbereich mit 21 Wochenstunden.
- 22 Stellvertretende Leitungen Ungstein, Hardenburg und Grethen in Entgeltgruppe S 9 TVöD.
- 23 Anhebung des Stellenschlüssels im Kindergarten Grethen um 0,25 Stellen wegen Nichtreduzierung der Gruppenstärke bei Anhebung der Ganztagsplätze.
- 24 Einrichtung einer Waldgruppe im Kindergarten Hardenburg mit 2,65 Erzieherstellen sowie für die Essensbereitung und -ausgabe in der Waldgruppe Anhebung der Wirtschaftsstelle von 0,85 auf 1,33 Stellen.
- 25 Wegfall der berufsbegleitenden Ausbildung mit 0,5 Stellen in der Spiel- und Lernstube.
- 26 Wegen erhöhtem Betreuungsbedarf Einrichtung einer zusätzlichen Gruppe im Haus für Kinder mit 2,25 Stellen.

Ausbildungsstellenplan

- 27 Wegen des zukünftigen Bedarfs Ausweisung einer weiteren Anwärterstelle im 3. Einstiegsamt.