



# Haushaltsplan 2020

---

## Stellenplan

*Erläuterungen*

## Neuerungen im Stellenplan 2020

---

- *Alle Stellen werden einzeln abgebildet*
- *Die Zuordnung erfolgt nach Fachbereichen*
- *Der Stellenanteil entspricht der tatsächlichen Besetzung*

# Gliederung nach Teilhaushalten

	TH 1	TH 2	TH 3	TH 5	TH 6	TH 7	TH 8
Beamte (2019)	13,50	0,60		2,25		6,00	2,00
Beamte (2020)	14,13	0,60	./.	4,00	./.	7,15	2,00
Veränderung	+ 0,63	+ / - 0,00		+ 1,75		+ 1,15	+ / - 0,00
Beschäftigte (2019)	24,37	18,87	13,42	19,42	49,40	15,60	139,43
Beschäftigte (2020)	25,83	21,17	12,42	22,66	48,86	16,54	140,31
Veränderung	+ 1,46	+2,30	- 1,00	+ 3,24	-0,54	+ 0,94	+ 0,88
Summe (2019)	37,87	19,47	13,42	21,67	49,40	21,60	141,43
Summe (2020)	39,96	21,77	12,42	26,66	48,86	23,69	142,31
Veränderung	+ 2,09	+ 2,30	- 1,00	+ 4,99	- 0,54	+ 2,09	+ 0,88

**10,81 neue Stellen im Vergleich zum Stellenplan 2019**

# DER STELLENPLAN: NEUE STELLEN 2020

## Übersicht der neu geschaffenen Stellen



Teilhaushalt  
1



Teilhaushalt  
2



Teilhaushalt  
3

## gegliedert nach Teilhaushalten



Teilhaushalt  
5



Teilhaushalt  
6



Teilhaushalt  
7



Teilhaushalt  
8

TEILHAUSHALT 1	TEILHAUSHALT 2	TEILHAUSHALT 5	TEILHAUSHALT 7	TEILHAUSHALT 8
1,00 PE Personalsachbearbeitung	0,50 PE Museumsleitung	0,50 PE Vergabe	1,20 PE Standesamt	0,25 PE Sport, Soziales
1,00 PE Finanzen § 2 bUStG	0,80 PE Museumsaufsicht	0,75 PE Bauverwaltung	0,15 PE Bürgerbüro	0,50 PE Kita Leistadt
0,50 PE Stadtkasse		0,50 PE Begleitung Therme	0,50 PE Ordnungsamt (kw)	0,50 PE Kita Hardenburg
		0,18 PE Hausmeisterpool		1,00 PE Fachberatung
		1,00 PE Klimaschutz		
		1,00 PE Großprojekte		
		1,00 PE Bauleitplanung		
<b>2,50 PE</b>	<b>1,30 PE</b>	<b>4,93 PE</b>	<b>1,85 PE</b>	<b>2,25 PE</b>

# Zusammenfassung

---

- ✓ **Steigende Investitionstätigkeit**
- ✓ **Steigende Personalfälle**
- ✓ **Neue Anforderungen**