

TOP 2

Kurzbericht über die Arbeit der Fachberaterinnen

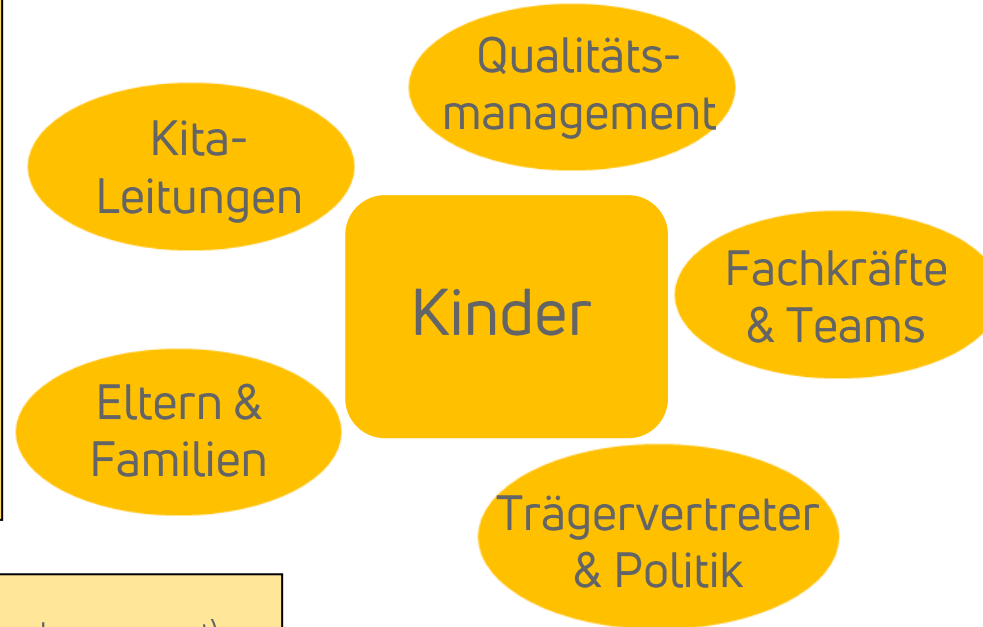
Tätigkeitsbericht Fachberatung 24/25

20 u2-Plätze
599 ü2-Plätze
75 Schulkindplätze
7 Kita-Leitungen
3 Hort-Leitungen
123 Fachkräfte
24 Auszubildende

- Erstellung, Überarbeitung und Begleitung des Transfers von Konzepten
 - 10 Einrichtungskonzeptionen
 - Ausbildungskonzept für BerufspraktikantInnen
 - Schutzkonzept:
 - Handungsleitlinien „Grenzen achten - vor Missbrauch schützen“
 - Handungsleitlinien „Fachlich differenzierte und inklusive Sexualpädagogik: Körper, Identität, Beziehungen, Vielfalt und Grenzen“
 - Handungsleitlinien „Kindeswohlgefährdung im häuslichen Umfeld (§8a)“
 - Beschwerdemanagement
 - Handlungsplan bei Personalausfällen
- **Kooperation in Netzwerken** (z. B. Kreis- und Landesjugendamt, Fachberatungen anderer Träger, Beratungsstellen, Kita-Sozialarbeit)

- **Austausch und Vernetzung** Leitungsarbeitskreis & Hortarbeitskreis
- Beratung bei Dienstplangestaltung
- **Unterstützung bei Umsetzung des Maßnahmenplans** bei Personalausfällen
- **Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung** für Kita-Leitungen und Stellvertretungen
- Unterstützung bei **Konzeptionserarbeitung** (z.B. Eingewöhnung, Übergangsgestaltung, Tagesablauf etc.)
- **Beratung bei Anliegen** rund um pädagogische Fragen, fachliche Entwicklungen, Fortbildungsmöglichkeiten, Prozessgestaltung & Konflikte
- **Begleitung neuer Einrichtungsleitungen**

- Unterstützung bei schwierigen Elterngesprächen
- Umgang mit Beschwerden oder Konflikten (Beschwerdemanagement)
- Fragen zu Entwicklungsauffälligkeiten Erziehungspartnerschaft stärken
- Elternarbeit (Elternabende, Partizipation) begleiten
- Unterstützung bei Umgang mit Belastungen (z. B. Trauma, Flucht, Trennung)
- Unterstützung bei Vernetzung im Sozialraum
- Förderung von Partizipation & Mitbestimmung



- **Planung, Begleitung und Umsetzung von 21 Teamtagen** zu den Themen Partizipation, Bildungsdokumentation, herausforderndes Verhalten, Schutzkonzept, Umzug Kita Leisstadt – Kita Schatzkiste, Teambuilding, BGS Workshop, in Planung u.a. Autismus, päd. Haltung uvm.
- **Regelmäßige Schulungen zum Kinderschutz** für neue MitarbeiterInnen oder gesamte Teams (mehrfach im Jahr)
- **Vernetzung und kontinuierlicher fachlicher Input** für: Fachkraft für die Kinderperspektive, Praxisanleitungen, Azubis
- **Organisation Qualifizierungen:** Qualifizierung zur Sprachförderkraft, Leitungsqualifizierung
- **Weitergabe von Fortbildungsempfehlungen**
- **Umfrage und Auswertung** des Fortbildungsbedarfs
- **Begleitung von Teamprozessen u. Konflikten** (z.B. in Teamsitzungen und Gesprächen)

- Regelmäßiger **Dialog** zu aktuellen Themen in den Kitas und Horten
- Mitwirkung an Planung und Umsetzung der jährlichen Klausurtagung
- Teilnahme an Vorstellungsgesprächen und Begleitung der Hospitationen
- Entwicklung von Fortbildungsstrategien
- Umsetzung rechtlicher Vorgaben und politischer Empfehlungen