

Änderungsliste zum Stellenplanentwurf 2019 seit der Einbringung am 26.09.2018

lfd.-Nr.	Teilhaushalt	Aufgabengebiet	Stelle Entwurf lfd.-Nr.	Änderung	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Stellenanteile	Vergütungen Dienstbezüge	ZVK	SV	Gesamt
1	Teilhaushalt 2 Verwaltungssteuerung	Vorzimmer OB, BM, BGO	13, 21	Anpassung der Stellenausweisung an die derzeitige Eingruppierung der Vorzimmerkräfte. Diese ist schon seit geraumer Zeit in der E 9a erfolgt, im Stellenplan jedoch keiner Anpassung unterzogen worden.	E 9a	1,000	-€	-€	-€	-€
2	Teilhaushalt 2 Verwaltungssteuerung	Vorzimmer OB, BM, BGO	14	Anpassung der Stellenausweisung an die derzeitige Eingruppierung der Vorzimmerkräfte. Diese ist schon seit geraumer Zeit in der E 9a erfolgt, im Stellenplan jedoch keiner Anpassung unterzogen worden.	E 9a	1,000	-€	-€	-€	-€
3	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur	Teamleitung Stadtmarketing	49	Anhebung der Stelle für die Teamleitung Stadtmarketing von der Besoldungsgruppe A 10 in die Besoldungsgruppe A 11. Eine Beförderung in die Besoldungsgruppe A 11 erfolgt nicht vor dem Ablauf des 30.09.2019 (Ende der Freistellungsphase der bisherigen Leitung der	A 11 (vorher A 10)	1,000	-€	-€	-€	-€
4	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur	Verwaltung Burgfestspiele	-	Ausweisung einer neuen Planstelle im Umfang von 0,500 VZÄ der Wertigkeit E 8 zur Unterstützung der Verwaltungsleitung der Burgfestspiele.	E 8	0,500	-€	-€	-€	-€
5	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur und Wirtschaft (Bereich 1.3)	VHS	57	Umwandlung einer Planstelle für Beamte in eine solche für Tarifbeschäftigte der Wertigkeit E 8. Zudem erfolgt die Ausweisung von weiteren 0,500 Stellenanteilen für eine Planstelle, damit weiterhin insgesamt 1,000 Stellenanteile für das Aufgabengebiet zur Verfügung stehen. Dies zur Konsolidierung sowie zur Neuausrichtung des sowie Aufgabenfeldes mit einem zeitgemäßen Kursangebot, insbes. Erlangung Hauptschulabschluss.	E 8	0,500	31.000€	-€	-€	31.000€
6	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur	Museumsleitung	69	Veranschlagung von Personalaufwendungen für eine Beschäftigung eines Nachfolgers für 6 Monate.	E 11	1,000	40.000€	-€	-€	40.000€
7	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit und Ordnung (Bereich 2.1)	Hilfssachbearbeitung Bußgeld ruhender Verkehr/Einwohnermeldewesen	162	Die Notwendigkeit resultiert aus einem bereits seit geraumer Zeit erhöhten Antragsaufkommen in der Fahrerlaubnisbehörde einhergehend mit der Abwicklung des entsprechenden Publikumsverkehrs. Darüber hinaus werden der Publikumsverkehr der Bußgeldstelle für den ruhenden Verkehr sowie für das Fundbüro und in Teilen für das Fischereiwesen betreut. Die Angelegenheit wird noch im Rahmen einer analytischen Personalbedarfsermittlung überprüft. Die Stelle wird einer bereits ausgewiesenen ATZ-Ersatzstelle im Bereich der	E 5	-0,500	-€	-€	-€	-€
8	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit und Ordnung (Bereich 2.1)	Kommunaler Vollzug	159	Zusätzliche Stelle für eine geringfügig beschäftigte Vollzugskraft. Anhebung von der Entgeltgruppe 5 in die Entgeltgruppe 8.	E 8 (vorher E 5)	0,137	-€	-€	-€	-€
9	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit und Ordnung (Bereich 2.1)	Kommunaler Vollzug	160	Anhebung einer Stelle für eine geringfügig beschäftigte Vollzugskraft von der Entgeltgruppe 5 in die Entgeltgruppe 8.	E 8 (vorher E 5)	0,139	-€	-€	-€	-€
10	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit und Ordnung (Bereich 2.1)	Kommunaler Vollzug	161	Anhebung einer Stelle für eine geringfügig beschäftigte Vollzugskraft von der Entgeltgruppe 5 in die Entgeltgruppe 8.	E 8 (vorher E 5)	0,139	-€	-€	-€	-€
11	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit	Feuerwehrgerätewart/-in	164	Anhebung der Stelle von der E 6 in die E 7 aufgrund einer durchgeführten Stellenbewertung.	E 7 (vorher E 6)	1,000	-€	-€	-€	-€
12	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit	Feuerwehrgerätewart/-in	165	Anhebung der Stelle von der E 6 in die E 7 aufgrund einer durchgeführten Stellenbewertung.	E 7 (vorher E 6)	1,000	-€	-€	-€	-€
13	Teilhaushalt 5 Bürger-Service-Center, Sicherheit	Feuerwehrgerätewart/-in	166	Anhebung der Stelle von der E 6 in die E 7 aufgrund einer durchgeführten Stellenbewertung.	E 7 (vorher E 6)	1,000	-€	-€	-€	-€
14	Teilhaushalt 7 örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe (Bereich 2.3)	Amtsvormundschaften, Kindertagespflege, Eingliederungshilfe	186	Bereits bestehende Planstelle der Wertigkeit S 14, Neubewertung aufgrund einer Aufgabenverlagerung in Abstimmung mit der Mitarbeiterin in der Entgeltgruppe S 11b.	S 11b (vorher S14)	0,500	-€	-€	-€	-€
15	Teilhaushalt 8 sonstige Aufgaben der Jugendhilfe (Bereich 2.3)	Jugendschulsozialarbeit	-	Einrichtung einer Stelle für die Jugendschulsozialarbeit an der BBS Mayen. Soweit die Stelle nicht durch eigenes Personal besetzt wird, erfolgt eine Deckung des Dienstleistungsaufwandes durch die Personalkosten.	S 11b	0,500	23.582€	1.215€	4.484€	29.282€
16	Teilhaushalt 8 sonstige Aufgaben der Jugendhilfe (Bereich 2.3)	Kindertagesstätte Alzheim Hauswirtschaftskraft	226	Erhöhung des Stundenansatzes der Hauswirtschaftskraft aufgrund der Ausweitung der Betreuungskapazitäten.	2	0,035	-€	-€	-€	-€
17	Teilhaushalt 8 sonstige Aufgaben der Jugendhilfe (Bereich 2.3)	Kindertagesstätte Hausen Hauswirtschaftskraft	241	Erhöhung des Stundenansatzes der Hauswirtschaftskraft aufgrund der Ausweitung der Betreuungskapazitäten.	2	0,035	-€	-€	-€	-€
18	Teilhaushalt 8 sonstige Aufgaben der Jugendhilfe (Bereich 2.3)	Kindertagesstätte Kürrenberg Hauswirtschaftskraft	253	Erhöhung des Stundenansatzes der Hauswirtschaftskraft aufgrund der Ausweitung der Betreuungskapazitäten.	2	0,035	-€	-€	-€	-€
19	Teilhaushalt 9 Räumliche Planung (Bereich 3.1)	Bauaufsicht	263	Neuausweisung von 0,500 Stellenanteilen für eine Planstelle in der Bauaufsicht. Die seinerzeitige Stellenteilung eines Hochbauingenieurs zwischen Bauaufsicht und Gebäudemanagement wird aufgrund der Vielzahl an Neubau-/Sanierungsprojekten in Bezug auf die städtischen Liegenschaften aufgegeben.	E 11	0,500	-€	-€	-€	-€
20	Teilhaushalt 9 Räumliche Planung (Bereich 3.1)	Bauaufsicht	-	Einstellung einer Bauingenieurin/eines Bauingenieurs für die untere Bauaufsichtsbehörde aufgrund der zu erwartenden Bauanträge vor dem Hintergrund der Entwicklung von Wohn- und Gewerbegebieten und der stadteigenen investiven Großvorhaben (insbes. Feuerwehrgeräteeinheiten, Kindertagesstätte in der Kernstadt, Hochgarage). Veranschlagung der Personalaufwendungen für sechs Monate	E 11	1,000	25.750€	2.000€	5.250€	33.000€
21	Teilhaushalt 9 Räumliche Planung (Bereich 3.1)	Bauaufsicht	262/283	Verschiebung einer Planstelle im Umfang von 0,500 Stellenanteilen aus dem Teilhaushalt 9, da sich die Aufgabenteilung dieser Stelle zwischen Bauaufsicht und Gebäudemanagement nicht bewährt hat.	E 11	1,000	-€	-€	-€	-€

Änderungsliste zum Stellenplanentwurf 2019 seit der Einbringung am 26.09.2018

lfd.-Nr.	Teilhaushalt	Aufgabengebiet	Stelle Entwurf lfd.-Nr.	Änderung	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Stellenanteile	Vergütungen Dienstbezüge	ZVK	SV	Gesamt
22	Teilhaushalt 9 Räumliche Planung (Bereich 3.1)	Immissionschutz, Wohnbauförderung, Umwelt	-	Temporäre Ausweisung einer Sachbearbeitungsstelle, da der derzeitige Stelleninhaber den Eintritt in den Ruhestand zum 30.09.2020 angekündigt hat. Da die Ermächtigung aus dem Stellenplan 2019 in der Interimsphase 2020 fortgilt, kann eine adäquate Nachbesetzung vorgenommen werden. Es wird ein kw-Vermerk zum 30.09.2020 angebracht.	A 10	1,000	-€	-€	-€	-€
23	Teilhaushalt 10 Tiefbau	Tiefbau	-	Ausweisung einer Stelle für einen zusätzlichen Tiefbauingenieur vor dem Hintergrund der Einführung des wiederkehrenden Beitrags und der insofern steigenden Maßnahmen am städtischen Straßennetz sowie zur Begleitung der Sanierung der Straßenbeleuchtungsanlage in tiefbaumaßiger Hinsicht. Veranschlagung der Personalaufwendungen für sechs Monate (Bestzung nach Inkrafttreten der Haushaltssatzung).	E 11	1,000	25.750€	2.000€	5.250€	33.000€
24	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Bereichsleitung	-	Temporäre Ausweisung einer Ersatzstelle für die Bereichsleitung, da der derzeitige Stelleninhaber den Eintritt in den Ruhestand zum Jahresende 2020 angekündigt hat. Da die Ermächtigung aus dem Stellenplan 2019 in der Interimsphase 2020 fortgilt, kann eine adäquate Nachbesetzung vorgenommen werden. Es wird ein kw-Vermerk zum 31.12.2020 angebracht.	A 12	1,000	-€	-€	-€	-€
25	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Technisches Gebäudemanagement	-	Ausweisung einer Stelle für einen zusätzlichen Hochbauingenieur vor dem Hintergrund der Großmaßnahmen Sanierung Genovevaburg, Schulerweiterung aufgrund des Geburtenanstiegs, Neubau Betriebshof und Kindertagesstätte, Sanierung Feuerwehrgerätekäuser. Veranschlagung der Personalaufwendungen für sechs Monate (Bestzung nach Inkrafttreten der Haushaltssatzung).	E 11	1,000	25.750€	2.000€	5.250€	33.000€
26	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Gebäudemanagement	290	Aufgrund der Ausweisung einer Stelle für einen Hochbauingenieur ist die Verwaltungsstelle zur Begleitung der Sanierung der Genovevaburg obsolet.	E 8	-0,500	-19.000€	-1.470€	-3.770€	-24.240€
27	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Betriebshofleitung	293	Anhebung der Stelle von der E 9a in die E 9b aufgrund einer durchgeführten Stellenbewertung.	E 9b (vorher E 9a)	1,000	-€	-€	-€	-€
28	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Betriebshofleitung Nachfolgestelle mit kw-Vermerk 03/2022	294	Anhebung der Stelle von der E 9a in die E 9b aufgrund einer durchgeführten Stellenbewertung.	E 9b (vorher E 9a)	1,000	-€	-€	-€	-€
29	Teilhaushalt 11 Gebäudemanagement, Betriebshof, Zentrale Vergabestelle (Bereich 3.3)	Forst	-	Ausweisung einer Planstelle zur Unterstützung des städtischen Forstbetriebs bei Verwaltungsaufgaben im Forstfunktionsgebäude. Die bisher dort eingesetzte Kraft verstärkt die Verwaltung zur Gewährleistung der Abrechnung von Fördermaßnahmen im Rahmen eines Ringtausches.	E 5	0,236	2.400€	-€	-€	2.400€
30	AWB	AWB	479	Streichung einer im Stellenplan mit der Wertigkeit nach A 9 LBesG ausgewiesenen Stelle für eine Nachwuchskraft nach Rücksprache mit der Werkleitung am 07.11.2018.	A 9	1,000	-€	-€	-€	-€
31	Spaltenbezeichnungen HHJ 2019, HHJ 2018, lSt 30.06.2018	.		Die Formulierung "nachrichtlich" wird gestrichen, da auch befristete und geringfügig beschäftigte Kräfte in die Summenbildung Eingang finden (siehe Teil C.)			-€	-€	-€	
<b>Summe:</b>							<b>155.232€</b>	<b>5.745€</b>	<b>16.464€</b>	<b>177.442€</b>

lfd.-Nr.	Teilhaushalt	Aufgabengebiet	Stelle Entwurf lfd.-Nr.	Änderung	Besoldungs- /Entgeltgruppe	Stellenanteile	Vergütungen Dienstbezüge	ZVK	SV	Gesamt
----------	--------------	----------------	-------------------------	----------	----------------------------	----------------	--------------------------	-----	----	--------

Stellenverteilung nach Entgelt-/Besoldungsgruppen aufgrund der Fortschreibung des Stellenplanes nach der Einbringung

Besoldungs- / Entgeltgruppe gem. Plan (ohne Azubis und befristet beschäftigte Kräfte, einschl. AWB)	2019		2018	
	Plan	Ist 30.06.2018	Plan	Ist 30.06.2017
B 3	1,000	1,000	1,000	1,000
A 15	0,000	0,000	0,000	0,000
A 14	3,000	3,000	3,000	3,000
<b>Summe Beamte höh. Dienst</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>	<b>4,000</b>
A 13 S	1,000	1,000	1,000	1,000
A 12	9,000	7,000	8,000	8,000
A 11	9,000	8,000	9,000	8,000
A 10	16,000	13,500	14,500	12,500
A 9	6,000	2,000	3,000	2,000
<b>Summe Beamte geh. Dienst</b>	<b>41,000</b>	<b>31,500</b>	<b>35,500</b>	<b>31,500</b>
A 9 S	1,000	1,000	1,000	1,000
A 8	1,000	1,000	1,500	1,500
A 7	1,000	1,000	1,000	1,000
A 6	0,000	0,000	0,000	0,000
<b>Summe Beamte mittl. Dienst</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>3,500</b>	<b>3,500</b>
E 14	1,000	1,000	1,000	1,000
<b>Summe Beschäftigte vgl. höh. Dienst</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>
E 12	3,000	3,000	3,000	4,000
E 11	15,500	12,100	12,000	10,000
E 10	13,770	11,770	12,770	11,770
E 9b	8,000	6,999	6,000	5,999
E 9 (Entgeltordnung a.F.)				
<b>Summe Beschäftigte vgl. geh. Dienst</b>	<b>40,270</b>	<b>33,869</b>	<b>33,770</b>	<b>31,769</b>
E 9a	10,071	9,571	9,071	7,571
E 8	15,282	11,582	14,300	12,300
E 7	3,000	2,000		
E 6	13,600	12,600	14,600	14,600
E 5	63,513	53,387	55,491	52,837
E 4	1,000	1,500	2,000	2,000
E 2	4,585	5,027	5,910	5,027
F 1	2,020	1,961	2,020	2,526
<b>Summe Beschäftigte vgl. mittl. Dienst</b>	<b>113,071</b>	<b>97,628</b>	<b>103,392</b>	<b>96,861</b>
S 17	2,000	2,000	2,000	2,000
S 14	4,500	3,500	4,000	3,500
S 13	2,750	2,750	2,750	2,750
S 11b	5,000	4,200	4,000	3,700
S 10	0,000	0,000	0,000	0,000
S 6 (S 8a)	24,250	20,064	20,750	18,606
<b>Summe Beschäftigte Sozial- / Erziehungsdienst</b>	<b>38,500</b>	<b>32,514</b>	<b>33,500</b>	<b>30,556</b>
TV-W 8	1,000	1,000	1,000	1,000
TV-W 5	4,000	4,000	4,000	4,000
<b>Summe Beschäftigte Forst</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>
<b>Summe:</b>	<b>245,841</b>	<b>208,511</b>	<b>219,662</b>	<b>204,186</b>
Reduzierungen:	0,000	4,407	0,000	5,302
<b>Gesamt:</b>	<b>245,841</b>	<b>204,104</b>	<b>219,662</b>	<b>198,884</b>
nachrichtl. geringfügig und befristet Beschäftigte	13,350	18,162	18,162	23,571