

Übersicht über die Veränderungen gegenüber des am 12.10.2022 eingebrachten Stellenplanes für die Sitzung des Haupt- und Finanzausschuss am 23.11.2022

lfd. Nr. 2022	lfd. Nr. 2023	Teilhaushalt	Aufgabengebiet	Bes.Gr./Entgeltgr. Stellenplan 2022	Bes.Gr./Entgeltgr. Stellenplan 2023	Anhebung	Absenkung	Umwandlung	Verschiebung	Wegfall/ Reduzierung	Neue Stelle	sonstiges	Erläuterungen
411 (5381.1 stv. WL AWB)	-	Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung	AWB	A10	-					0,50			Die Stelle wurde im Wirtschaftsplan des Eigenbetriebes in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt und ist somit nicht mehr im Stellenplan der Stadt Mayen auszuweisen.
-	561 (1121.6 SB Personal)	Teilhaushalt 2 Verwaltungssteuerung	Personal	-	A9						1,00		Aufgrund bereits bestehender Arbeitsrückstände sowie dem demografischen Wandel, welcher in den kommenden Jahren noch verstärkt auftritt, ist die Ausweisung einer weiterer Stelle im 3. EA von Nöten.
532 (1113.4-SB PrÖfArb)	532 (1113.4-SB PrÖfArb)	Teilhaushalt 2 Verwaltungssteuerung	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	9b	9c	0,50							Anhebung aufgrund der Bewertung durch die KGST & Bestätigung in der Stellenbewertungskommission vom 25.10.2022
43 (1162.5-SB Kasse)	43 (1162.5-SB Kasse)	Teilhaushalt 3 Finanzen	Stadtkasse	5	5						0,25		Stelle soll künftig wieder in Vollzeit besetzt werden.
56 (2711.1-SB VHS)	56 (2711.1-SB VHS)	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur und Wirtschaft	VHS	8	9a	1,00							Anhebung aufgrund der Bewertung durch die KGST & Bestätigung in der Stellenbewertungskommission vom 18.08.22
101 (5751.4 SB Tourismus)	101 (5751.4 SB Tourismus)	Teilhaushalt 4 Stadtmarketing, Kultur und Wirtschaft	Tourismus	8	9a	0,75							Anhebung aufgrund der Bewertung durch die KGST & Bestätigung in der Stellenbewertungskommission vom 25.10.2022
134 (1261.1 SB Brand-, Zivil & Katastrophenschutz)	134 (1261.1 SB Brand-, Zivil & Katastrophenschutz)	Teilhaushalt 5 öffentliche Sicherheit und Ordnung, Bürgerservicecenter	Brand-, Zivil & Katastrophenschutz	A9	9a			1,00					Umwandlung aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigung, Bewertung durch die KGST liegt vor und wurde in der Stellenbewertungskommission vom 25.10.2022 bestätigt.
-	559 (3511.3 SB WoGG)	Teilhaushalt 6 Soziales, Schulen und Sport	Wohngeld	-	A8						1,00		Neben der Einführung des neuen Wohngeldprogrammes eWog kommt es auch durch die Rechtsänderungen im Wohngeldgesetz (Einführung der Grundrente, Aufnahme einer Klimakomponente und des Heizkostenzuschusses) zu einer erheblichen Mehrbelastung. Es ist mit einer Verdreifachung des Antragsaufkommens ab Januar 2023 zu rechnen. Insoweit soll das Aufgabengebiet um zwei Sachbearbeiter erweitert werden.
-	560 (3511.4 SB WoGG)	Teilhaushalt 6 Soziales, Schulen und Sport	Wohngeld	-	A8						1,00		Neben der Einführung des neuen Wohngeldprogrammes eWog kommt es auch durch die Rechtsänderungen im Wohngeldgesetz (Einführung der Grundrente, Aufnahme einer Klimakomponente und des Heizkostenzuschusses) zu einer erheblichen Mehrbelastung. Es ist mit einer Verdreifachung des Antragsaufkommens ab Januar 2023 zu rechnen. Insoweit soll das Aufgabengebiet um zwei Sachbearbeiter erweitert werden.
Summe aller Veränderungen zum HFA						2,25	0,00	1,00	0,00	0,50	3,25	0,00	
Summe aller Veränderungen entsprechend der Liste zur Einbringung						12,4	2,26	13,48	9,72	14,63	17,42	2,05	
Summe aller Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2022						14,65	2,26	14,48	9,72	15,13	20,67	2,05	
										Saldo neue Stellen/ Wegfall:	5,54		