Brandschutzbedarfsplan

Vortrag Ausschuss für Feuerschutz und allgemeine Ordnungsangelegenheiten 17.03.15



Historie

2006 - 2008

Erarbeitung erster Bedarfsplan

2012 - 2013

Erarbeitung zweiter Bedarfsplan

19.11.2013

Vorstellung Bedarfsplan im

Finanzausschuss



Allgemein

- Grundsätzlich ist die FFW Neustadt bedarfsgerecht aufgestellt
- Ziel: gut qualifiziert / gut ausgerüstet / ausreichende Anzahl / in akzeptabler Zeit am Einsatzort
- Nicht: Beschluss über die Vorgabe des Schutzziels

Es gibt keinen kausalen Zusammenhang zwischen Struktur und Zielerreichung



Allgemein

Die Einhaltung eines bestimmten Schutzziels ist in Niedersachen keine gesetzliche Pflicht



9.1 – 9.10 Organisationsstruktur

Ausrückebereiche

Kein Handlungsbedarf (AAO)

Löschwasserversorgung

Bei besonderen Objekten soll der Löschbedarf künftig zusammen mit der FFW ermittelt werden. Ggf. ist dann der Verantwortliche zu zusätzlicher Löschwasserversorgung zu verpflichten.

Einsatzmaterial

laufender Betrieb im Rahmen der Beschaffung gesichert



9.1 - 9.10 Organisationsstruktur

Zentrale Kleiderkammer

Konzepte zur Einhaltung der gesetzlichen Prüfpflichten und ein einheitliches Waschkonzept.

Hierfür muss entsprechendes hauptamtliches Personal eingestellt werden.

(Zeitpunkt: gleich bei Aufbau der neuen Kleiderkammer FFGH)

• Personalplanung und Dokumentation (Feuerwehr)

Neue Software (Land). Schaffung der nötigen Infrastruktur (Hard- und Software). Schulung und Betreuung (hauptamtliches Personal)



9.1 – 9.10 Organisationsstruktur

Künftige Struktur und Standorte

Sicht der Verwaltung

"Neubau vor Unterhaltung". Ausbau zentraler Standorte mit strategischem Potenzial (langfristig finanzierbar und auskömmlich). Keine Investitionen mehr in umliegende Standorte.

Sicht der Feuerwehr

Nur ein Erhalt aller Standorte sichert die Anzahl der Aktiven. Es ist in Orten unter 300 Einwohner schwierig die gesetzlichen Vorgaben für eine Ortsfeuerwehr (Mindeststärke) zu erfüllen. Der Standort bleibt aber wichtig und erhaltenswert.



10.1 – 10.9 Personalstruktur

• Erreichung der Schutzzielvorgabe in <u>allen</u> Ortsfeuerwehren

Das ist schwer realisierbar.

Maßnahmen zur Verbesserung der Personalausstattung

Entlastung z.B. durch Übernahme von Aufgaben durch hauptamtliches Personal.

Tierrettung, Ölspurbeseitigung durch Mitarbeiter Bauhof oder hauptamtliche Gerätewarte.

<u>Nicht:</u> Mitgliedschaft als Einstellungsvoraussetzung oder Ausbildung kommunaler Mitarbeiter zu Feuerwehreinsatzkräften

• Schichtarbeiter

Berücksichtigung der Schichten bei der Aufstellung von Dienstplänen (Feuerwehr)



10.1 – 10.9 Personalstruktur

Controlling

Findet derzeit mangels Personal/Räumlichkeiten/Software nicht statt.

Personelle Situation im FD 30

Aktuell wird nur der Dienstbetrieb aufrecht erhalten. Viele der angesprochenen Defizite ergeben sich auch daraus, dass die Aufgaben in der vorhandenen Struktur der Verwaltung nicht abgearbeitet werden können. Der Bereich Brand- und Zivilschutz sollte daher personell umstrukturiert werden.

• Schichtarbeiter

Berücksichtigung der Schichten bei der Aufstellung von Dienstplänen (Feuerwehr)



11 Dokumentation

Die Einführung einer einheitlichen Dokumentation ist bereits begonnen aber noch nicht abgeschlossen. Hier sind weitere Anpassungen an die Vorgaben zur Kalkulation, Anpassungen an die Software und Schulungen vorzunehmen.



12 Verbesserung technische Ausstattung

Funk

Bedarfe erkannt und werden im Rahmen der Beschaffung abgearbeitet. Digitalfunk ist weiter nicht geklärt.

Fahrzeuge

Es werden nur noch neue MTW beschaftl (Wirtschaftlichkeit).

Die Vorgaben der FUK zwingen uns aktuell dazu, die Beschaffung von Löschfahrzeugen auszusetzen .

Gebäude

Die Gesamtsituation kann fast als desolat bezeichnet werden.



Rechtliches

• Die Pflicht, eine leistungsfähige Feuerwehr vorzuhalten, gebietet es nicht, diese stets so auszustatten, dass eine optimale und mit geringst möglichem Sachschaden verbundene Brandbekämpfung gewährleistet wird.

