

29.06.2020

Beschlussvorlage Nr.: 2020/137/1

öffentlich

Bezugsvorlage

Nr:

Weiterbildung zur Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung - Leitfaden für Maßnahmen der Qualifizierung für den beruflichen Aufstieg

Gremium	Sitzung am	TOP	Beschluss		Stimmen			
			Vor-schlag	abweichend	Einst	Ja	Nein	Enth
Verwaltungsausschuss	09.07.2020 -							
Rat	09.07.2020 -							

Beschlussvorschlag

Der Leitfaden zur Qualifizierung für den beruflichen Aufstieg - Weiterbildung zur Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung - wird beschlossen.

Anlass und Ziele

Die Stadt Neustadt a. Rbge. möchte die eigenen personellen Ressourcen stärken und damit nachhaltig die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit herstellen.

Finanzielle Auswirkungen		
Haushaltsjahr: 2020 und Folgejahre		
Produkt/Investitionsnummer: 1110110.4261210		
	einmalig	jährlich
Ertrag/einzahlungen		
Aufwand/Auszahlung		
Saldo		

Begründung

Die Folgen des demografischen Wandels, sich ändernde Rahmenbedingungen, technische Innovationen und wachsende Ansprüche der Bürger*innen an das Dienstleistungsbewusstsein verlangen es, sich kontinuierlich auf neue Herausforderungen einzustellen. Aufgrund dessen möchte die Stadt Neustadt a. Rbge. die eigenen personellen Ressourcen stärken und in Kooperation mit dem Niedersächsischen Studieninstitut für kommunale Verwaltung e. V. (NSI) Qualifizierungs-

maßnahmen für den beruflichen Aufstieg nach Bedarfslage durchführen.

In Nachfolge des Konzeptes zur „Qualifizierung von Beschäftigten der Stadtverwaltung Neustadt a. Rbge.“ wurde der Leitfaden für Maßnahmen der Qualifizierung für den beruflichen Aufstieg erstellt. Für die Stadt Neustadt a. Rbge. ist das Angebot dieser Qualifizierungsmaßnahmen nachhaltig für die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit sowie der Attraktivitätssteigerung als Arbeitgeberin von Bedeutung. Sie haben eine positive Auswirkung auf die Steigerung der Mitarbeitermotivation und sind Bestandteil einer nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung.

Die Lehrgangskosten belaufen sich auf ca. 4.500 € pro Teilnehmer und Lehrgang.

Strategische Ziele der Stadt Neustadt a. Rbge.

Bei der Stadt Neustadt a. Rbge. gibt es vielfältige Arbeitsplätze. Die Stadt Neustadt a. Rbge. stellt sich dem Wettbewerb. Die Verwaltung ist ein attraktiver Arbeitgeber.

So geht es weiter

Aufgrund des Leitfadens findet eine bedarfsorientierte Qualifizierung von Mitarbeitenden statt.

Sachgebiet 110 - Personal -

Anlage/n

Leitfaden für Maßnahmen der Qualifizierung für den beruflichen Aufstieg 25.06.2020