



# Personalsituation KiTas Stadt Neustadt



# Es braucht ein ganzes Dorf, um ein Kind großzuziehen.



**Afrikanisches Sprichwort**



## Zielsetzung, Wirkung und Qualität

**Neustädter Land = Familien-Land**

Ganzheitliches Lernen und  
qualitativen Bildung im  
Primarbereich durch  
Ferienbetreuung Ein- und  
„erlebnisorientierte“  
Beschulung in inklusiven  
Erziehungs- und  
Kooperationen, Lehrern und  
Eltern, Unterstützung  
Ressourcenorientierter  
Eltern, Nachfrage zur  
Verbesserung der  
Verknüpfung von Familie und Beruf



## Ressourcenprinzip

Die Stadt Neustadt a. Rbge. ~~will~~ **MUSS** mit den jetzt gegebenen Ressourcen die bestmögliche Bildung und Versorgung im Elementar- und Primarbereich erreichen.

**Raum und Personal**



## Wie wird Erzieherpersonal finanziert?

Kindergartenkinder 55 % Land Niedersachsen  
+ alle Steuerzahler der Stadt Neustadt

Erst- und Zweitkräfte in Krippengruppen 54 % Land Niedersachsen  
+ Eltern ca. 16 %  
+ alle Steuerzahler der Stadt Neustadt

Dritte Kraft in einer Krippengruppe mit 100 % Land Niedersachsen

Hortgruppen 20 % Land Niedersachsen  
+ Eltern ca. 21 %  
+ alle Steuerzahler der Stadt Neustadt

**ABER! Nur Personal, das tatsächlich  
im Einsatz ist.**



# Stellenbesetzung in den Kitas inkl. Küchenpersonal



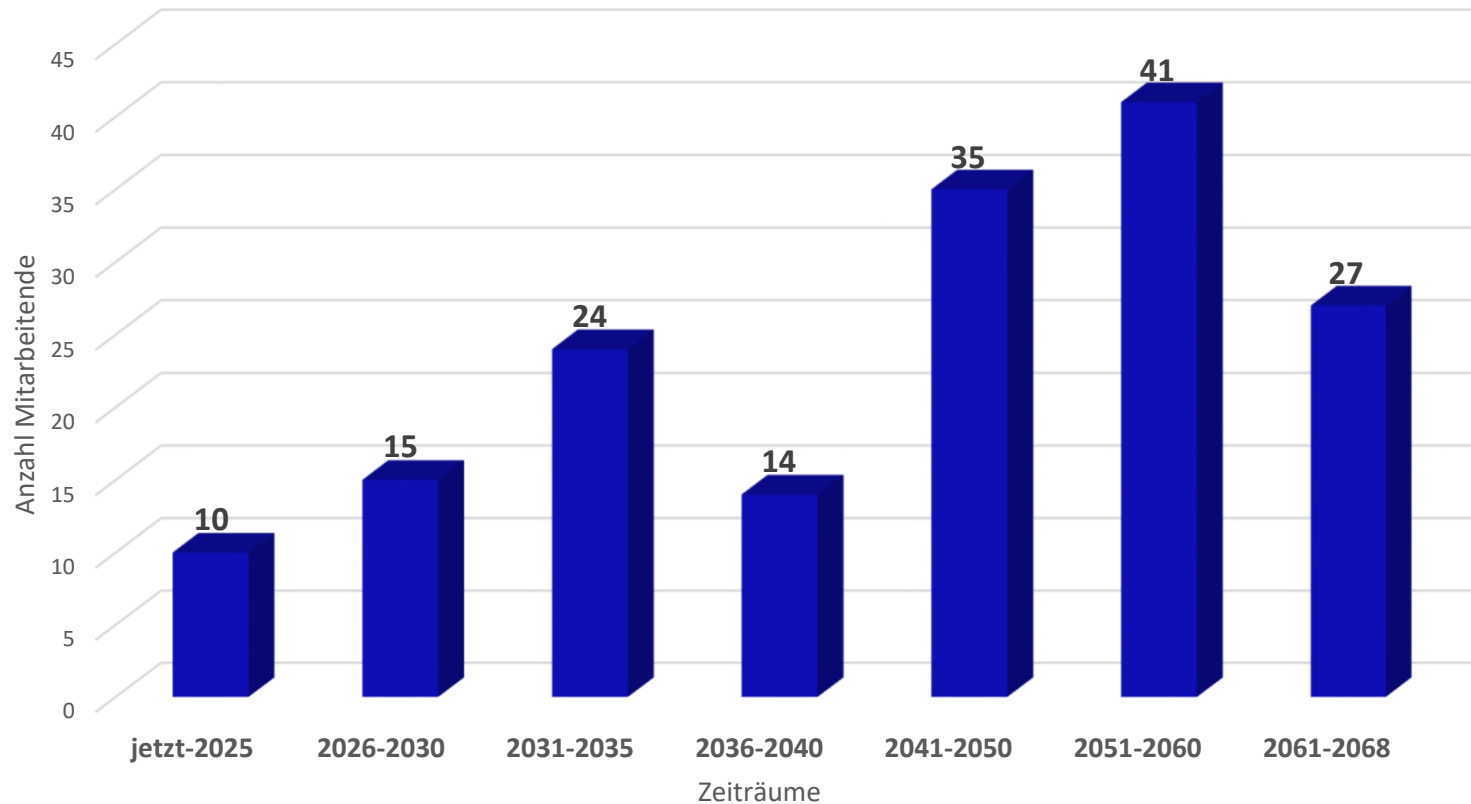


## Aktuelle Einschränkungen

1. KiTa Bordenau Hort: Regelbetrieb 01.11
2. Kita Hagen: Mehrfache Stellenausschreibungen
3. Stöckendrebber: Absage Stellenbesetzung
4. Helstorf: Gruppenschließung erfolglose Ausschreibungen
5. Dudensen: Kann nur betrieben werden mit dauerhaftem Einsatz einer neuen Springerin
6. Schneeren: offen ist die Nachbesetzung einer Kollegin mit Beschäftigungsverbot
7. Büren: Betrieb läuft weiter, weil eine MA aus einer anderen Kita „ausgeliehen“ werden konnte
8. Poggenhagen: Interne Springer (Einschränkungen Hort)



## Renteneintritt



Ausgehend von einem regulären Renteneintrittsalter treten wieviel Mitarbeitende wann in den Ruhestand ein?





## Was wird getan?

- Optimiertes zeitliches Einstellungsverfahren
- Werbekampagne Social Media
- Erhöhung der Verfügungszeiten über dem gesetzlichen Standard
- Fachberatung
- Fortbildungen Integration/kollegiale Fallberatung
- Berufsbegleitende Ausbildung
- Einstellung Fachkräfte für Erweiterungen ca. ein Jahr vorher



**Direkte Akquise/Dauerausschreibung**



## Was kommt?

- Kooperation BBS Neustadt
- Bezahlung Praktikanten
- Berufsbegleitende Ausbildung Quereinsteiger SozA
- Berufsbegleitende Ausbildung Erzieher/-innen
- Neukonzeption „Springer“ max. 3 KiTas
- Vollzeiteinstellung Fachkräfte, mehr als der Dienstplan vorsieht



**Organisation/Bürokratie**



## Was können wir gemeinsam tun?

- Aufbau und Verstärkung Küchenkräftepool
- „Sonstige Kräfte“ Pool
- Entwürfe für Banner
- Elternbasierte Werbeaktion für die jeweilige Kita
- Ganztagschulen (Michael Ende Schule, Mandelsloh/Helstorf, Eilvese, 2023 Hagen)
- § 45 SGB VIII Einrichtungen (Nachmittagsbetreuung Schneeren/Mardorf, Mariensee, Mandelsloh/Helstorf, Eilvese, Neustadt (MES))
- Gespräche mit Landtagsabgeordnete zur Revisionsklausel KiTaG





---

**Weitere Ideen?**



**NEUSTADT**  
AM RÜBENBERGE

---

**Erster Stadtrat  
Maic Schillack**

Nienburger Straße 31  
31535 Neustadt am Rübenberge

**Ansprechpartnerin: Frau Zech**

Telefon: (0 50 32) 84-404

Telefax: (0 50 32) 84-430

E-Mail: [szech@neustadt-a-rbge.de](mailto:szech@neustadt-a-rbge.de)

[www.neustadt-a-rbge.de](http://www.neustadt-a-rbge.de)