

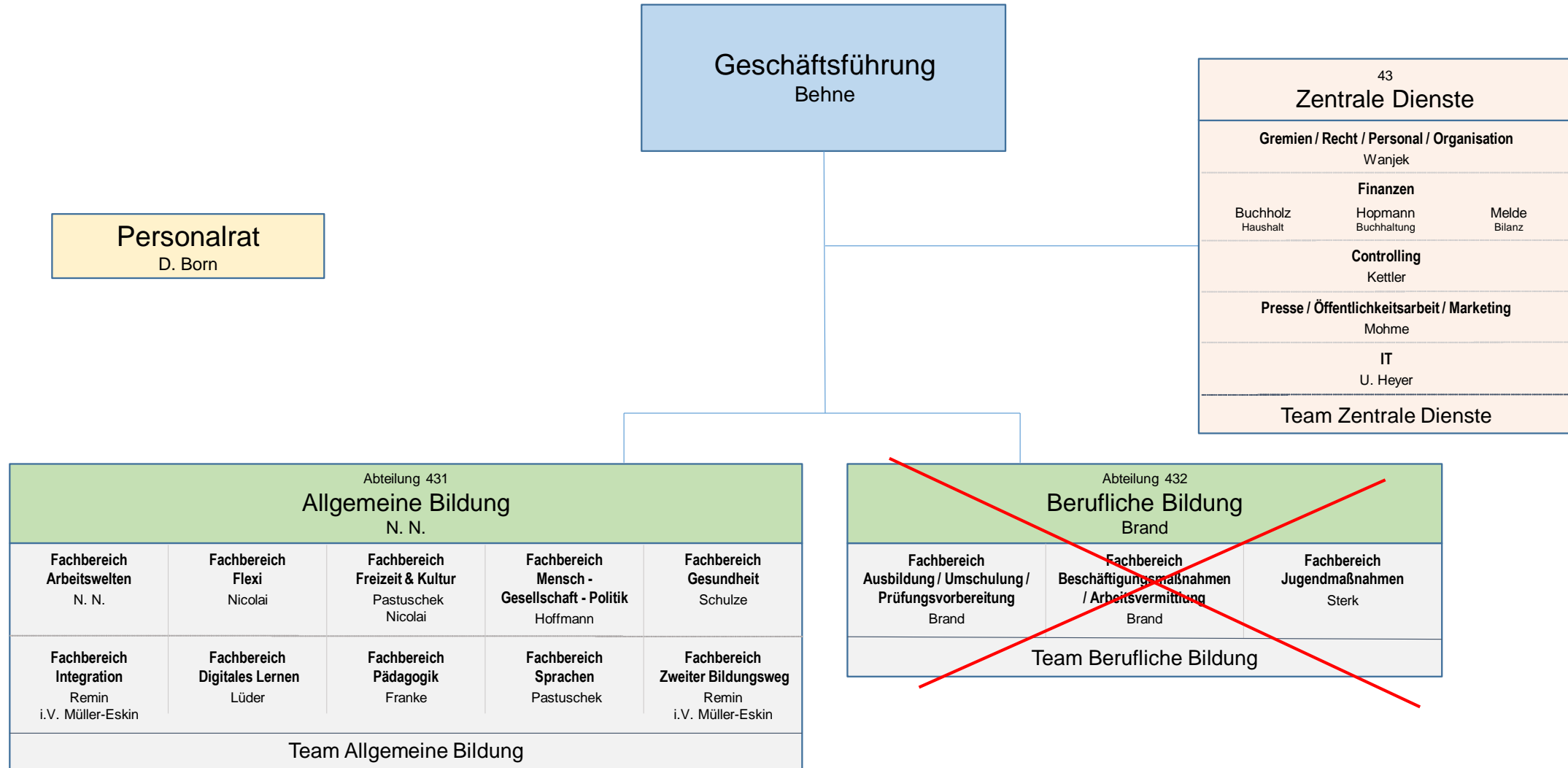
**Ausschuss für Schule, Kultur, Sport  
Neustadt a. Rbge.  
03.05.2022**

**Notwendiger Wandel der  
vhs Hannover Land**

**Sachstandsbericht**

# Grundsätzliche Organisationsstruktur bis 28.02.2022

## Organigramm



# Rückbau WBZ – Goethestraße bis 30.06.2022



Stand: 23.03.2022

# Vision – Strategie - Angebot





Produkt bzw. DL /  
was?

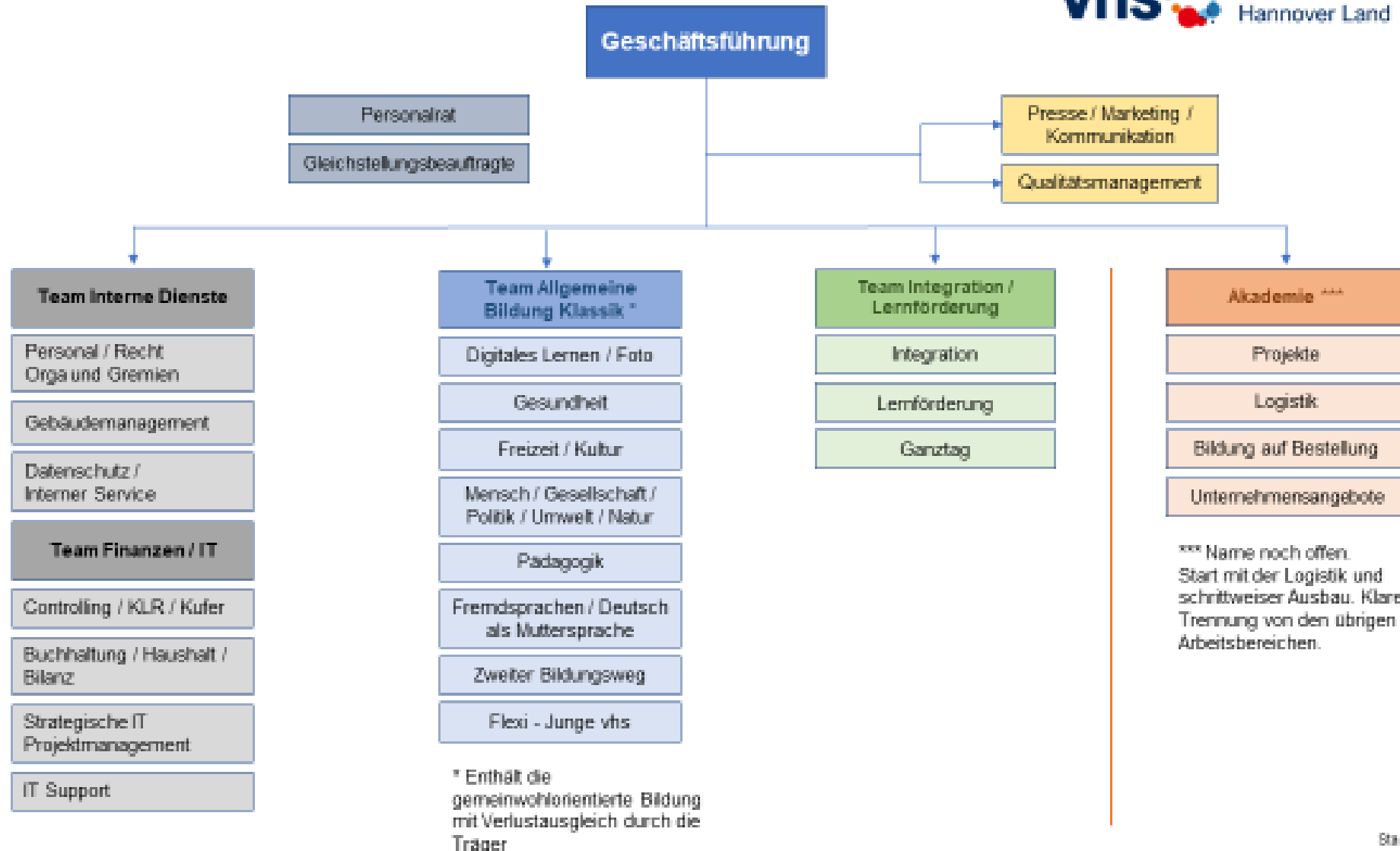
Strategie / wie?

Vision / warum?

## Grundsätzlich zu klärende Fragen:

- Welche Angebote soll die vhs HL vorhalten?  

- Welche Ressourcen stehen der vhs HL zur Verfügung?  

- Wohin soll sich vhs HL entwickeln?

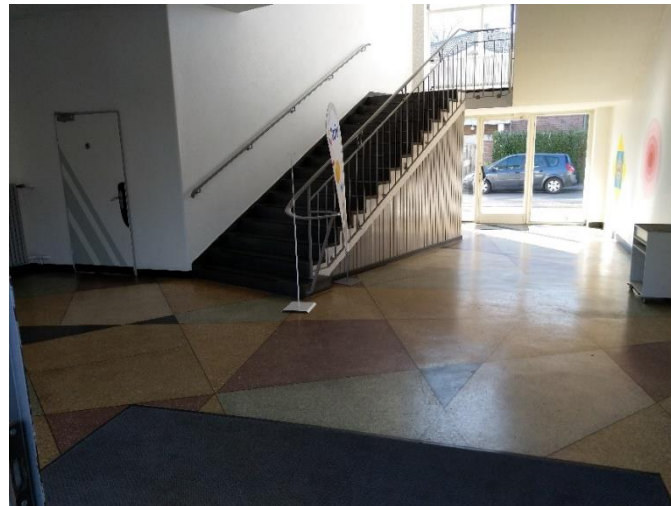
# Weiterentwicklung vhs HL - Organisationsstruktur



Stand: 27.04.2022

# Weiterführung Logistik – Goethestraße

- Gefährdungsprüfung d. Gebäude durch Region Hannover – Nutzung nicht empfohlen
- Infrastruktur/Versorgung (Strom, Wasser, Heizung) f. Logistikhalle (keine Beanstandungen) über Hauptanschluss WBZ und Freifläche
- In Klärung: Eingeschränkte, befristete Nutzung: abgetrennter Flur (4 Seminarräume, Toiletten)
- Gewünschte Verschiebung der Rückgabe um mind. ein Jahr (30.06.2023)
- Intensive Suche nach Standortalternative!!



# Organisationsentwicklung

- Beauftragung coramentum Organisationsberatung

GmbH, [www.coramentum.de](http://www.coramentum.de)

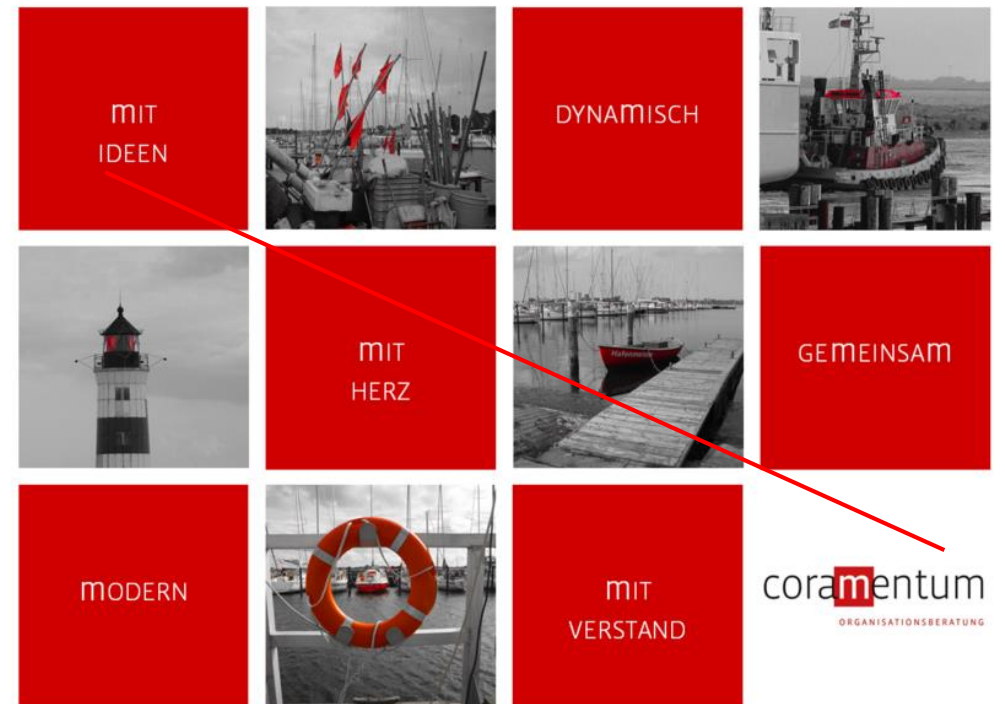
- Beauftragte Inhalte:

- Analysen: Aufgaben/Prozesse/Strukturen
- Organisationsentwicklung - abgeleitete künftige Geschäftsverteilung (Aufgaben/Zuständigkeiten/Ressourcen/Schnittstellen)
- Ggf. Anpassung APB als Grundlage für Bewertung

coramentum

ORGANISATIONSBERATUNG

[STARTSEITE](#) | [ÜBER UNS](#) | [PORTFOLIO](#) | [TEAM](#) | [UNSERE KUNDEN](#) | [KONTAKT](#) | [IMPRESSUM](#) | [DATENSCHUTZ](#)



# Grundsätzliche Rahmenbedingungen / Trends

- Wandel der Bildungslandschaft z.B.
  - Megatrends / demografischer Wandel
  - Flexibilität (Online oder hybrides Lernen)
- Wandel der Kund\*innen-Wünsche z.B.
  - Themen
  - Pädagogische Vermittlung
  - räumliche und technische Rahmenbedingungen



- Kurse sind entgeltpflichtig und
- freiwillige Weiterbildung

Neustadt/  
Rbge.  
Muster-  
gültig !!





# Notwendiger Wandlungsprozess

## Themenfülle:

- Organisatorische Weiterentwicklung (Organigramm und FB)
- Inhaltliche Weiterentwicklung (Bedarfsanalysen; Differenzierung nach Kommunen)
- Anpassung der räumlichen Rahmenbedingungen (zukunftsgerichte Lernbedingungen)
- Technische Weiterentwicklung (IT Ausstattung und Infrastruktur – Cloud)
- Weiterentwicklung Presse / Marketing / Öffentlichkeitsarbeit
- Weiterentwicklung Zusammenarbeit / UN-Kultur / Kommunikation
- Weiterentwicklung des Qualitätsmanagement (LQW, AZAV)
- Systematische betriebswirtschaftliche Steuerung auf Basis KLR
- Überprüfung Honorar- / Entgeltordnung
- Bewältigung Aktueller Themen
  - Corona
  - Ukraine Krieg (Angebote)



# Herausforderungen auf dem Weg in die Zukunft!

- Wandel auf allen Ebenen!
- Positionierung im Wettbewerb!
- Begrenzte personelle Ressourcen!
- Wirtschaftliche Zwänge!
  - Reduzierung Fehlbetrag -> perspekt. „schwarze Null“
  - Ausgleichszahlung RH: 1,935 Mio.
- Prioritäten (kurz-, mittel-, langfristig)
- Zeitziel: möglichst 3 – 5 Jahre



# Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Martina Behne  
behne@vhs-hannover-land.de  
Tel. 05032 901 44 15

