

Ortsrat Neustadt am Rbge. 01.06.2022

Notwendiger Wandel der vhs Hannover Land

Grundsätzliche Organisationsstruktur bis 28.02.2022



Organigramm

Geschäftsführung
Behne

Personalrat
D. Born

43 Zentrale Dienste		
Gremien / Recht / Personal / Organisation Wanjek		
Finanzen Buchholz Haushalt	Finanzen Hopmann Buchhaltung	Finanzen Melde Bilanz
Controlling Kettler		
Presse / Öffentlichkeitsarbeit / Marketing Mohme		
IT U. Heyer		
Team Zentrale Dienste		

Abteilung 431 Allgemeine Bildung N. N.				
Fachbereich Arbeitswelten N. N.	Fachbereich Flexi Nicolai	Fachbereich Freizeit & Kultur Pastuschek Nicolai	Fachbereich Mensch - Gesellschaft - Politik Hoffmann	Fachbereich Gesundheit Schulze
Fachbereich Integration Remin i.V. Müller-Eskin	Fachbereich Digitales Lernen Lüder	Fachbereich Pädagogik Franke	Fachbereich Sprachen Pastuschek	Fachbereich Zweiter Bildungsweg Remin i.V. Müller-Eskin
Team Allgemeine Bildung				

Abteilung 432 Berufliche Bildung Brand		
Fachbereich Ausbildung / Umschulung / Prüfungsvorbereitung Brand	Fachbereich Beschäftigungsmaßnahmen / Arbeitsvermittlung Brand	Fachbereich Jugendmaßnahmen Sterk
Team Berufliche Bildung		

Rückbau WBZ – Goethestraße bis 30.06.2022



Stand: 23.03.2022

Vision – Strategie - Angebot





Produkt bzw. DL /
was?

Strategie / wie?

Vision / warum?

Grundsätzlich zu klärende Fragen:

- Welche Angebote soll die vhs HL vorhalten?

- Welche Ressourcen stehen der vhs HL zur Verfügung?

- Wohin soll sich vhs HL entwickeln?

Grundsätzliche Rahmenbedingungen / Trends

- Wandel der Bildungslandschaft z.B.
 - Megatrends / demografischer Wandel
 - Flexibilität (Online oder hybrides Lernen)
- Wandel der Kund*innen-Wünsche z.B.
 - Themen
 - Pädagogische Vermittlung
 - räumliche und technische Rahmenbedingungen

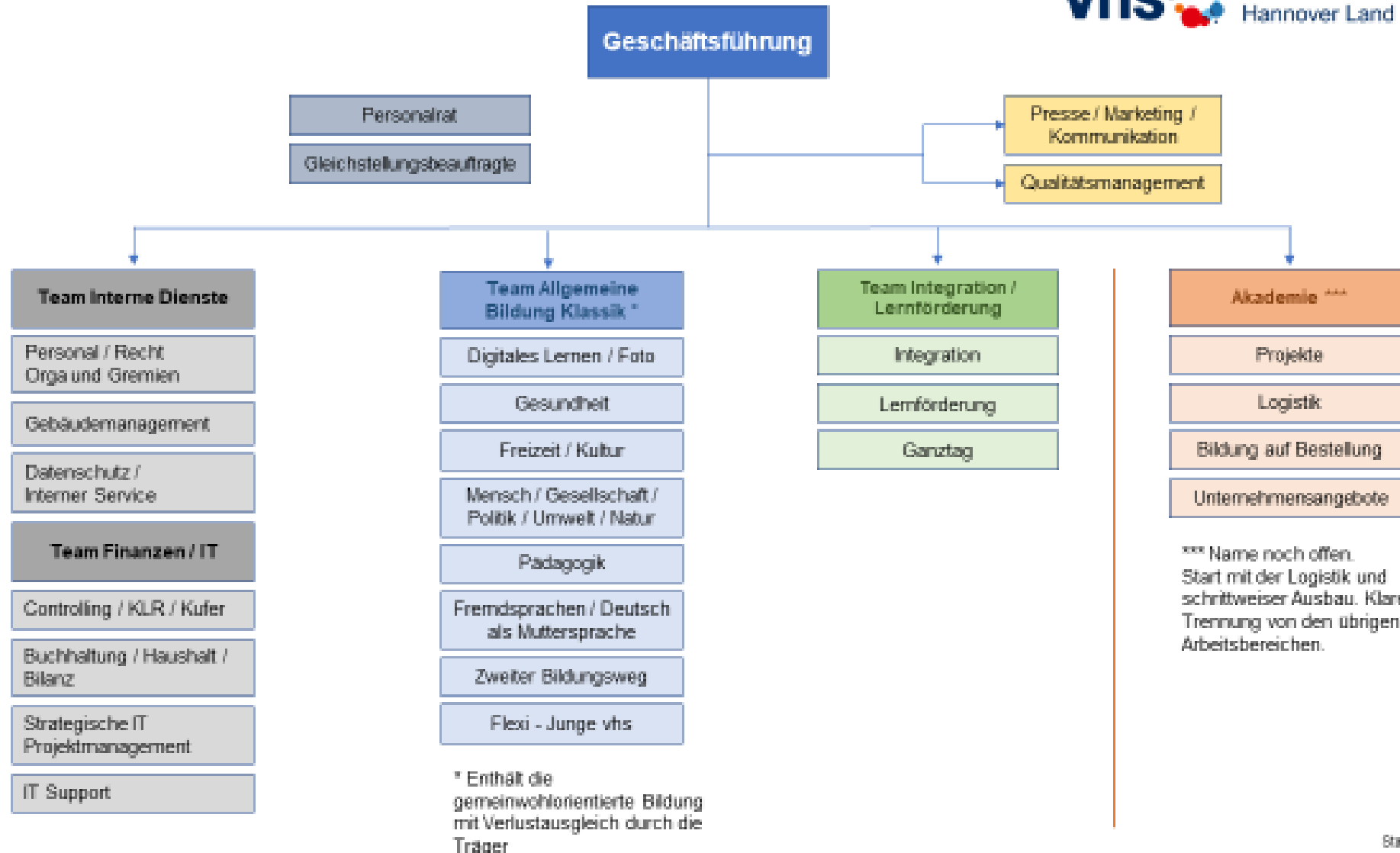


- Kurse sind entgeltpflichtig und
- freiwillige Weiterbildung

Neustadt/
Rbge.
Muster-
gültig !!



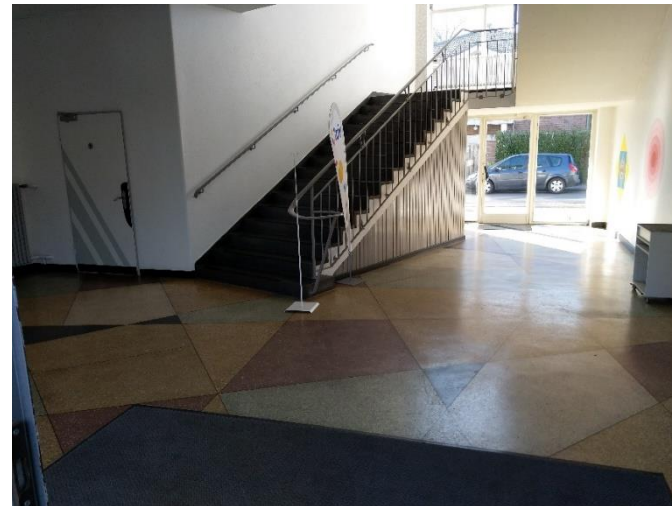
Weiterentwicklung vhs HL - Organisationsstruktur



Stand: 27.04.2022

Weiterführung Logistik – Goethestraße

- Gewünschte Verschiebung der Rückgabe (abgetrennter Flur mit 4 Seminarräumen, Toiletten) um mind. ein Jahr (30.06.2023) wurde von RH nicht zugestimmt
- Standortalternative zum 01.08.2022 (Justus-von-Liebig-Str./Neustadt/Rbge., derzeit Test-Zentrum)



Organisationsentwicklung

- coramentum Organisationsberatung GmbH,

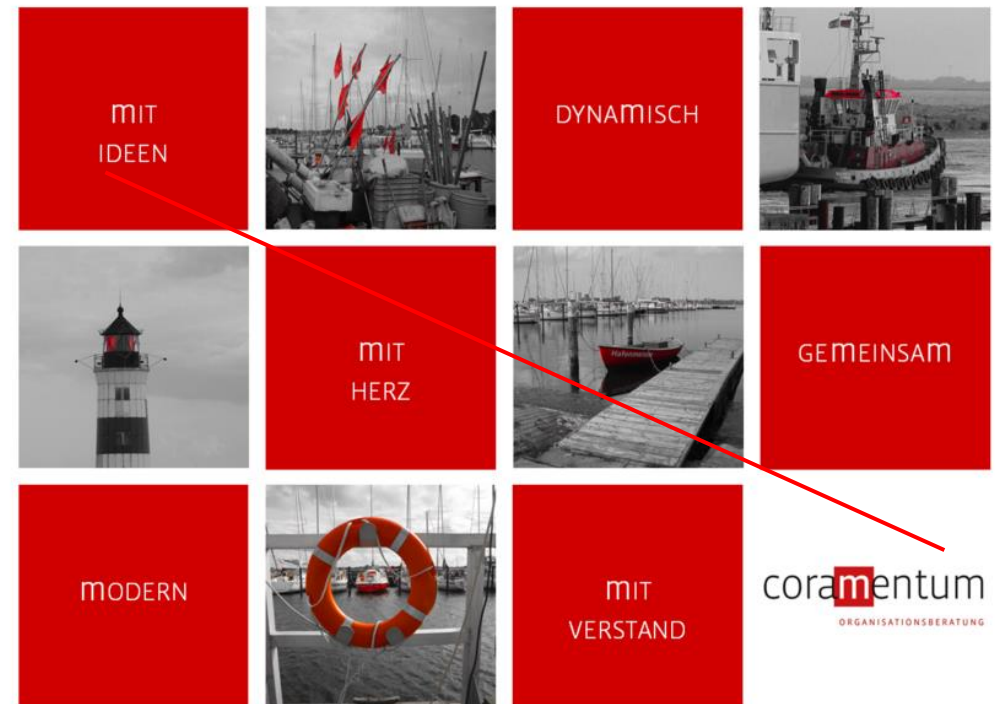
www.coramentum.de

- Externe Begleitung:
 - Analysen: Aufgaben/Prozesse/Strukturen
 - Organisationsentwicklung - abgeleitete künftige Geschäftsverteilung (Aufgaben/Zuständigkeiten/Ressourcen/Schnittstellen)
 - Ggf. Anpassung APB als Grundlage für Bewertung

coramentum

ORGANISATIONSBERATUNG

[STARTSEITE](#) | [ÜBER UNS](#) | [PORTFOLIO](#) | [TEAM](#) | [UNSERE KUNDEN](#) | [KONTAKT](#) | [IMPRESSUM](#) | [DATENSCHUTZ](#)



Herausforderungen auf dem Weg in die Zukunft!

- Wandel auf allen Ebenen!
- Positionierung im Wettbewerb!
- Begrenzte personelle Ressourcen!
- Wirtschaftliche Zwänge!
 - Reduzierung Fehlbetrag -> perspekt. „schwarze Null“
 - Ausgleichszahlung RH (2022): 1,935 Mio.
- Prioritäten (kurz-, mittel-, langfristig)
- Zeitziel: möglichst 3 – 5 Jahre



Notwendiger Wandlungsprozess

Themenfülle:

- Organisatorische Weiterentwicklung (Organigramm und FB)
- Inhaltliche Weiterentwicklung (Bedarfsanalysen; Differenzierung nach Kommunen)
- Anpassung der räumlichen Rahmenbedingungen (zukunftsgerichte Lernbedingungen)
- Technische Weiterentwicklung (IT Ausstattung und Infrastruktur – Cloud)
- Weiterentwicklung Presse / Marketing / Öffentlichkeitsarbeit
- Weiterentwicklung Zusammenarbeit / UN-Kultur / Kommunikation
- Weiterentwicklung des Qualitätsmanagement (LQW, AZAV)
- Systematische betriebswirtschaftliche Steuerung auf Basis KLR
- Überprüfung Honorar- / Entgeltordnung
- Bewältigung Aktueller Themen
 - Corona
 - Ukraine Krieg (Angebote)



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Martina Behne
behne@vhs-hannover-land.de
Tel. 05032 901 44 15

