

Sitzungsvorlage Nr. V/2021/0263/1

Zuständig: Fachbereich Organisation und Personal
Verfasser: Voß, Karola



Ahaus, 15.11.2021

Beratungsfolge

Hauptausschuss

23.11.2021 TOP Ö 3

Beratungsgegenstand

Einrichtung eines Stellenpools

Beschlussvorschlag

Der Hauptausschuss der Stadt Ahaus empfiehlt dem Rat der Stadt Ahaus, einen Stellenpool mit fünf Stellen bis zur Entgeltgruppe 11 TVöD bzw. Besoldungsgruppe A 12 LBesO A NRW einzurichten und hierfür zusätzliche Haushaltsmittel in Höhe von 100.000 € im Budget 01.06 zur Verfügung zu stellen.

Die Einrichtung des Stellenpools ist zunächst befristet auf zwei Jahre (2022 und 2023).

Bei internen Besetzungen bis zu einem halben Jahr liegt die Entscheidung bei der Bürgermeisterin. Es erfolgen regelmäßige Informationen im Ältestenrat. Für längerfristige Stellenbesetzungen bzw. externen Besetzungen ist eine Entscheidung des Rates oder des Hauptausschusses erforderlich.

Nach Ablauf eines Jahres erfolgt eine Evaluierung bzw. ein Bericht an den Hauptausschuss. Dies dient vorbereitend einer Entscheidung, ob der Stellenpool nach zwei Jahren wieder entfällt oder fortgeführt werden kann.

Sachdarstellung

Der Ältestenrat und der Hauptausschuss haben sich intensiv mit dem Thema Stellenpool befasst und sich für die Einführung des flexiblen Personaleinsatzinstruments unter bestimmten Vorgaben ausgesprochen. Dabei sollen sowohl seitens der Verwaltung wie auch der Politik Erfahrungen mit dem Instrument gesammelt werden. Vorrangig sollen für Personalbedarfe unbesetzte Stellen des Stellenplans genutzt werden.

Finanzielle Auswirkungen

☒ Ja ☐ Nein

In den Haushaltsjahren 2022 und 2023 ergeben sich jeweils jährlich folgende Auswirkungen:

Budget:	Personalmanagement	01.06
Maßnahme:		
<u>Ergebnisplan:</u>		
Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
11	Personalaufwendungen	100.000

Finanzplan:

Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
10	Personalauszahlungen	100.000

Prüfung der Umwelt- und Klimarelevanz

☒ keine ☐ positiv ☐ teils/teils ☐ negativ

Anlagen

keine