

Sitzungsvorlage Nr. V/2023/0619

Zuständig: Fachbereich Organisation und Personal
Verfasser: Lürick, Wilhelm



Ahaus, 02.02.2023

Beratungsfolge

Hauptausschuss

14.02.2023 TOP Ö 3

Beratungsgegenstand

Vorberatung des Stellenplans 2023

Beschlussvorschlag

Der Hauptausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Ahaus, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 gemäß Anlage zu beschließen.

Sachdarstellung

Gemäß § 8 Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen (KomHVO NRW) sind im Stellenplan die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamt*innen und der nicht nur vorübergehend Beschäftigten auszuweisen.

Ferner sind im Stellenplan für jede Besoldungs- und Entgeltgruppe die Gesamtzahl der Stellen für das Vorjahr sowie der am 30. Juni des Vorjahres besetzten Stellen anzugeben. Wesentliche Abweichungen vom Stellenplan des Vorjahres sowie geplante zukünftige Veränderungen sind zu erläutern. Dem Stellenplan ist eine Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans auf die Produktbereiche sowie eine Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte beizufügen.

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2023 wurde mit dem Entwurf des Haushaltsplans 2023 in der Sitzung des Rates am 14.12.2022 eingebracht. Hierzu ergeben sich folgende Änderungen:

Budget 10.03, Wohngeldsachbearbeitung

0,75 Stelle von Besoldungsgruppe A 8 nach A 9 LBesO A NRW nach Stellenbewertung

0,5 Stelle von Entgeltgruppe 8 nach 9 TVöD nach Stellenbewertung

Budget 14.01, Mitarbeiter*in Klimaschutz

1 Stelle von Entgeltgruppe 10 nach 11 TVöD nach Stellenbewertung und erfolgloser erster Ausschreibung. Die Personalmehraufwendungen wären ebenfalls zu 40% förderfähig. Die Einrichtung der Stelle ist auf drei Jahre befristet, die Stelle entsprechend mit einem kw-Vermerk versehen.

Die in der Ratssitzung vom 14.12.2022 beschlossenen sechs zusätzlichen Stellen für den Fachbereich Arbeit und Soziales (2 Stellen Entgeltgruppe 9c TVöD und 4 Stellen Entgeltgruppe 8) sollen für die Dauer von zwei Jahren eingerichtet und mit einem entsprechenden kw-Vermerk versehen werden.

Alle Veränderungen wurden in den in der Anlage befindlichen Stellenplanentwurf eingepflegt.

Finanzielle Auswirkungen☒ Ja ☐ Nein

Budget:	Wohnungswesen	10.03
Maßnahme:		

Ergebnisplan:

Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
11	Personalaufwendungen	3.000

Finanzplan:

Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
10	Personalauszahlungen	3.000

Ab 2024 entstehen jährliche Personalmehraufwendungen in Höhe von ca. 5.000 €.

Budget:	Umwelt- und Klimaschutz	14.01
Maßnahme:		

Ergebnisplan:

Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
11	Personalaufwendungen	2.000

Finanzplan:

Pos.	Bezeichnung	Betrag in €
10	Personalauszahlungen	2.000

Ab 2024 entstehen jährliche Personalmehraufwendungen in Höhe von ca. 2.500 €.

Prüfung der Umwelt- und Klimarelevanz☐ keine ☒ positiv ☐ teils/teils ☐ negativ**Anlagen**

Anlage 01 – Stellenplanentwurf vom 14.02.2023